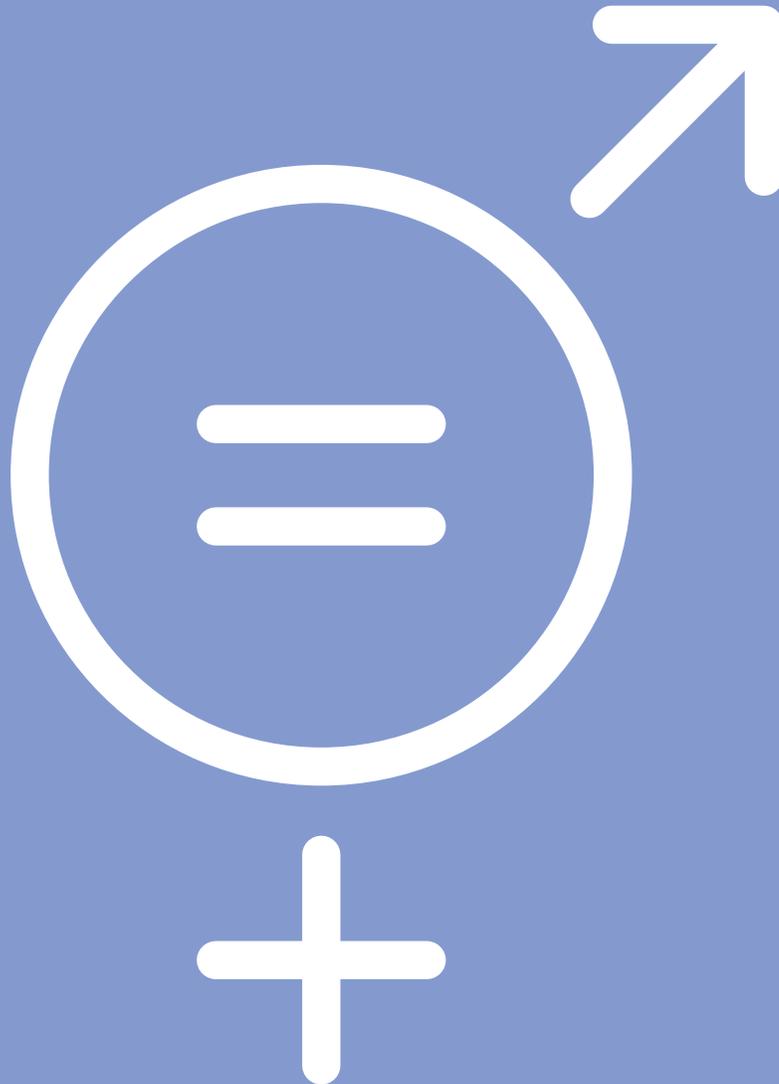




chilemujeres[®]
fundación



QUINTO REPORTE DE
INDICADORES DE GÉNERO EN
LAS EMPRESAS EN CHILE
2023

Empresas que informan a la
Comisión para el Mercado Financiero



Quinto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2023

Ministro de Hacienda

Mario Marcel

Ministro de Economía, Fomento y Turismo

Nicolás Grau

Subsecretaria de Hacienda

Heidi Berner

Subsecretaria de Economía y Empresas de Menor Tamaño

Javiera Petersen

Presidenta de la Comisión para el Mercado Financiero

Solange Berstein

Presidenta Ejecutiva Fundación ChileMujeres

Francisca Jünemann

Director de la Oficina de la OIT para el Cono Sur de América Latina

Fabio Bertranou

Equipo de Trabajo:

Fundación ChileMujeres

Francisca Jünemann, *Presidenta Ejecutiva*

María José Díaz, *Gerenta General*

Ministerio de Hacienda

Maritza Moraga, *Coordinadora de Género*

Francisca Orellana, *Asesora Coordinación de Género*

Patricio Valenzuela, *Asesor Coordinación Política Tributaria*

Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

Natalia Díaz, *Asesora de género*

Vania Rodríguez, *Analista de Estudios de la División Política Comercial e Industrial*

Organización Internacional del Trabajo

Patricia Roa, *Oficial de Programación*

Comité editorial:

Ministerio de Hacienda

Miriam Leiva, *Coordinadora de Comunicaciones*

Katherine Toledo, *Asesora Coordinación Microeconómica*

Comisión para el Mercado Financiero

Francisco Ormazábal, *Analista Senior División de Calidad de Información y Análisis Estadístico*

Diseño y diagramación:

Christine Böttiger Velasco, www.bediseno.cl

Fecha de publicación:

Marzo 2024



chilemujeres[®]
fundación



Organización
Internacional
del Trabajo



06

MENSAJES

32

EMPRESAS IPSA Y SEGÚN
TAMAÑO DE VENTAS

12

INTRODUCCIÓN

35

CONCLUSIONES Y DESAFÍOS

16

EVOLUCIÓN DE
INDICADORES PARA EL
PERÍODO DE 2020-2023

39

ANEXOS

- Indicadores individualizados por entidad
 - Indicadores individualizados por entidad según rubro
 - Descripción de la información utilizada
 - Metodología
-

24

PRINCIPALES
INDICADORES PARA 2023

MENSAJES

Ministerio de Hacienda

A pesar de múltiples esfuerzos realizados desde distintos sectores, persisten las condiciones socioeconómicas de desventaja para las mujeres en relación a los hombres en varios ámbitos: menor tasa de participación laboral, alto grado de informalidad, brecha salarial, así como concentración laboral en empleos vulnerables. El resultado de esta realidad impacta directamente en que las mujeres perciben menores ingresos, lo que limita su autonomía económica.

Promover la igualdad de género no solo es un imperativo para lograr una mayor justicia social, también conlleva importantes beneficios económicos para el país: la reducción simultánea de las diferencias de participación entre hombres y mujeres en la población activa y en las horas de trabajo puede aumentar el crecimiento potencial del PIB per cápita en 0,25 puntos porcentuales al año en Chile (OCDE, 2023).

El Gobierno del Presidente Gabriel Boric ha definido la igualdad de género como un eje estratégico y central de su administración incorporando la perspectiva de género de manera transversal, no sólo en los espacios designados tradicionalmente, sino que en todas las dimensiones de la acción del Estado. El Ministerio de Hacienda, siguiendo la ruta definida por el Gobierno, permanece firmemente comprometido con la equidad de género en todas las áreas de nuestro quehacer, desde la composición de los equipos técnicos, profesionales y ejecutivos, el respaldo a propuestas legislativas que elevan la autonomía económica de las mujeres, la paridad en posiciones de liderazgo en la administración del Estado, el aumento de la participación de mujeres expertas en el proceso de estimación de los parámetros estructurales, entre otros.

Incluida en esta labor se encuentra la colaboración activa en el Reporte de Indicadores de Género en las Em-



Mario
Marcel

*Ministro de
Hacienda*



Heidi
Berner

*Subsecretaria
de Hacienda*

Promover la igualdad de género no solo es un imperativo para lograr una mayor justicia social, también conlleva importantes beneficios económicos para el país: la reducción simultánea de las diferencias de participación entre hombres y mujeres en la población activa y en las horas de trabajo puede aumentar el crecimiento potencial del PIB per cápita en 0,25 puntos porcentuales al año en Chile (OCDE, 2023).

presas que constituye un valioso insumo para analizar las brechas de género en la participación laboral y en la representación femenina en los espacios de toma de decisión en Chile, así como para monitorear y evaluar

los avances en este ámbito. En este sentido, por ejemplo, el reporte es fundamental para dar seguimiento a la meta de equidad de género que se incorporó en la emisión de nuevos bonos vinculados a sostenibilidad (SLB) en 2023, en los cuales se estableció un nuevo indicador (KPI) basado en el porcentaje de mujeres en directorios que reportan a la Comisión para el Mercado Financiero, comprometiendo como meta llegar a 2031 con 40%.

Los resultados de este reporte evidencian nuevamente que aún queda un largo camino por recorrer para lograr una mayor diversidad de género en los equipos de trabajo y en los roles directivos. Por lo mismo, la colaboración y el trabajo conjunto del Estado, el sector privado y la sociedad civil siguen siendo clave para conseguir el objetivo de alcanzar mayores niveles de igualdad dentro de las empresas y fomentar la autonomía económica de las mujeres.

Referencias

OECD (2023), *Joining Forces for Gender Equality: What is Holding us Back?*, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/67d48024-en>.

Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

Desde el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, creemos que, para aumentar la productividad y generar mejores condiciones para toda la población, las mujeres deben acceder a la autonomía económica, participando en el mercado laboral y también siendo parte activa de la organización empresarial.

Para impulsar el crecimiento económico de nuestro país, como Gobierno de Chile trabajamos en acciones concretas. En este marco, presentamos el proyecto de ley que crea el Sistema Inteligente de Permisos, reformando la organización del Estado en torno a la habilitación de proyectos de inversión, mejorando el estándar de la regulación sectorial, simplificando los procesos de autorización y reduciendo de forma sustantiva sus tiempos, buscando mejorar el clima de inversión en el país.

Así también, para fomentar el Desarrollo Productivo Sostenible, se requiere diversificar y complejizar nuestra matriz productiva, mediante la incorporación de mayor conocimiento y tecnología en la economía chilena, maximizando y distribuyendo de manera justa las rentas y generando mejores condiciones de vida para quienes habitan nuestro país. Para eso, hemos trabajado en la creación de un programa presupuestario, el cual permite avanzar en los grandes desafíos nacionales, invirtiendo en capacidades productivas que generan más y mejores ingresos permanentes, orientando estos recursos estratégicamente e incluyendo la perspectiva de género y foco territorial como ejes transversales.

Por otra parte, incorporar más mujeres en todos los niveles productivos y fomentar la autonomía económica, se relaciona positivamente con el aumento de los niveles de productividad, aumentando la diversidad en el ámbito gerencial y corporativo. Avanzar en la equidad de género dentro de las empresas y en los puestos donde se toman las decisiones, no es solo un tema de justicia, sino que es una política que va en línea con los desafíos productivos que tiene nuestro país.



Nicolás
Grau

*Ministro de Economía,
Fomento y Turismo*

Javiera
Petersen

*Subsecretaria de
Economía y Empresas
de Menor Tamaño*



Tomando como base esta evidencia, y luego de un extenso proceso de diálogo con empresarias y empresarios del país, junto a los ministerios de Hacienda y de la Mujer y Equidad de Género, presentamos en 2022 el proyecto “Más Mujeres en Directorios”, el cual busca aumentar gradualmente la participación de mujeres en la alta dirección de empresas, abiertas y especiales, enfrentando con esto la histórica brecha de género en espacios de toma de decisiones y participación laboral.

Este proyecto de ley no sólo es un claro ejemplo de la determinación del Gobierno de Chile con la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas, sino también es el reflejo de los frutos del trabajo público-privado, que ha traído consigo un estrecho diálogo con empresarias y ONGs, quienes han aportado con su visión y experiencias. El diagnóstico es compartido, y a través del diálogo avanzamos a una propuesta de consenso, que esperamos sea recogida en el debate parlamentario.

Esta reforma es clave, ya que tener mejores gobiernos corporativos es tener mejores empresas, y Chile necesita más y mejores compañías para poder enfrentar los distintos desafíos productivos, económicos y sociales que tenemos como país.

La evidencia que nos entrega, este quinto reporte de indicadores de género, son un aporte importante para el desarrollo de políticas públicas que vayan en la dirección de lograr una mayor igualdad entre hombres y mujeres en nuestro país, compromiso que nos convoca y moviliza.

Fundación ChileMujeres

La quinta versión del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile continúa el camino iniciado el 2019 en la visibilización de las desigualdades de género en el ámbito laboral. No sólo es el reporte más amplio en términos del número de empresas analizadas, sino que además es producto de un trabajo colaborativo entre el Ministerio de Hacienda, el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, la OIT y ChileMujeres.

Esta versión considera las primeras 80 empresas que informaron conforme a la nueva Norma de Carácter General N°461 (NCG 461) de la CMF, número que irá aumentando en las próximas versiones de acuerdo a la aplicación paulatina de esta normativa, la cual marca un progreso sustancial al proporcionar información más precisa en materia medioambiental, social y de gobernanza de las organizaciones. Desde ChileMujeres, desempeñamos un papel activo en la construcción de esta norma al participar en ambas consultas públicas,

buscando mejorar los indicadores y prácticas que deben ser reportados a la CMF por las empresas en materias de género, diversidad, adaptabilidad, corresponsabilidad, permanencia, formalidad y acoso laboral y sexual.

Este año, a su vez, lanzamos el Primer Informe de Equidad Empresarial y Buen Gobierno Corporativo en base a la NCG 461, en conjunto con el Instituto de Directores de Chile y la OIT. Los indicadores y el análisis de este estudio buscan ser complementarios a la información contenida en el Quinto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile.

Los resultados de esta edición indican que, a pesar de ciertos avances en los indicadores evaluados, el progreso sigue siendo lento, evidenciando la persistencia de barreras que obstaculizan la plena incorporación y desarrollo de las mujeres en el ámbito laboral. Esta continúa siendo uno de los grandes desafíos que tiene Chile, país en que menos de la mitad de las mujeres puede acceder a un trabajo remunerado, realidad que se agudiza -según el informe Zoom de Género de octubre de 2023, elaborado por OCEC UDP y ChileMujeres- en las mujeres del quintil de menores ingresos, las cuales tienen una ocupación de tan sólo un 21,7% y una alta tasa de desempleo del 26,5%.

Agradecemos a los equipos de trabajo de las instituciones por la realización conjunta de esta quinta edición del reporte, el cual esperamos siga siendo un aporte fundamental en el desafío de aumentar la participación de las mujeres en las empresas y de eliminar las brechas de género que aún persisten, estrategia ineludible para impulsar el pleno desarrollo de las personas y el crecimiento económico de Chile.



Organización Internacional del Trabajo (OIT)

En las últimas décadas se han logrado avances importantes en materia de igualdad de género, sin embargo, es innegable que persisten disparidades significativas que obstaculizan el pleno desarrollo y reconocimiento de la labor que millones de mujeres desempeñan cotidianamente.

La evidencia es clara: las mujeres enfrentan barreras estructurales en la participación laboral, las remuneraciones y las oportunidades de ascenso en sus trayectorias laborales, solo por mencionar algunos aspectos. Esta realidad, además de socavar los derechos fundamentales, también representa una pérdida tangible para las economías nacionales.

Este quinto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2023 es un instrumento valioso que muestra la evolución de los indicadores de género para el periodo 2020-2023, poniendo nuevamente en evidencia la importante brecha que persiste en el país para alcanzar la paridad en los lugares de trabajo.

La Organización Internacional del Trabajo reconoce que la igualdad de género no es solo un imperativo moral, sino también un elemento crucial para lograr la justicia social en todo el mundo. Por ello, es también un objetivo prioritario y transversal a todas sus acciones, ya sea en las actividades de cooperación técnica de la Organización con sus constituyentes tripartitos como en los documentos e informes que aportan conocimiento y en los instrumentos de su sistema normativo.

Para la OIT, la persistencia de la desigualdad de género no es solo un obstáculo para alcanzar la justicia social, sino que también lo es para alcanzar el pleno potencial económico de nuestra sociedad. Derribar las barreras de género es clave, además, para construir una fuer-



Fabio
Bertranou

*Director Oficina de la
OIT para el Cono Sur de
América Latina*

za laboral diversa que impulse la innovación y el crecimiento sostenible.

Quiero especialmente agradecer el trabajo colaborativo y dedicación puestos para la realización conjunta de este quinto reporte, el cual esperamos siga siendo un aporte para la comprensión profunda de los desafíos que enfrentamos y una base necesaria para la acción futura en materia de igualdad de género en Chile. Desde la OIT, renovamos nuestro compromiso para hacer realidad un futuro con trabajo decente para todas y todos.

Comisión para el Mercado Financiero (CMF)

Durante las últimas décadas, la industria financiera ha exhibido avances relevantes en materia de equidad de género, particularmente en el acceso creciente de las mujeres a los diferentes productos y servicios ofrecidos. Así lo consignamos en la vigésima segunda versión de nuestro Informe de Género en el Sistema Financiero.

Aunque los saldos promedio de las mujeres siguen siendo significativamente menores que los de los hombres, no se advierten brechas de género en materia de acceso al crédito. En términos de ahorro, las mujeres mantienen una proporción mayor de cuentas de ahorro. Como contra cara, los saldos promedio mantenidos son menores. Algo análogo ocurre con la tenencia de productos de administración del efectivo (como las cuentas vistas), donde la brecha es favorable para las mujeres, pero con saldos promedio mantenidos menores, reflejando con ello las brechas de ingreso que prevalecen entre ambos grupos.

De manera sostenida, las mujeres exhiben niveles de endeudamiento, carga financiera y apalancamiento inferiores a los de los hombres. Respecto de los indicadores de morosidad crediticia, el comportamiento de las mujeres es mejor.

Pero las brechas de género aún persisten, siendo necesario volver a poner la lupa sobre sus causas: menores tasas de participación laboral, ocupación y niveles de ingresos. Todos ellos son factores que afectan el acceso y uso de los servicios financieros entre las mujeres.

Junto con la regulación y supervisión, la CMF promueve que las empresas tengan una gobernanza conectada con su entorno y sea capaz de liderar los cambios necesarios para su viabilidad futura. Desde hace una década, venimos elevando los estándares de divulgación para los emisores de valores. En 2015 emitimos dos



normas (N° 385 y 386), ambas pedían a las compañías incluir en sus memorias anuales un Reporte de Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible, con indicadores de diversidad y brecha salarial por género. Un nuevo paso en materia de información fue la norma N° 461, emitida en 2021, la que exige divulgar información social, medioambiental y de gobiernos corporativos de forma integral en las memorias anuales, siguiendo así la ruta de economías más desarrolladas.

Con la publicación del Informe de Género la Comisión para el Mercado Financiero contribuye a visibilizar las brechas de género en el sistema financiero; a sensibilizar sobre la importancia de avanzar en el cierre de estas y a generar estadísticas para el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas e iniciativas privadas en materia de equidad. También a relevar la importancia de desarrollar desde lo público y lo privado iniciativas de educación e inclusión financiera.

INTRODUCCIÓN

A través de este documento, se presenta la quinta edición del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile, el cual, desde su inicio en el año 2019, se ha erigido como una herramienta esencial para visibilizar las desigualdades de género en el ámbito laboral, específicamente dentro de las empresas.

El Gobierno de Chile ha definido la igualdad de género como una prioridad asociada a la tarea de incorporar la perspectiva de género en todas las dimensiones de acción del Estado. En ese sentido, esta publicación es el resultado tangible de una colaboración interministerial, en la que el Ministerio de Hacienda y el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo trabajan de la mano con la sociedad civil, representada por la Fundación ChileMujeres, y la cooperación internacional de la Or-

Existen barreras estructurales para la incorporación de las mujeres en el mercado laboral, pero incluso quienes logran participar, suelen contar con empleos más precarios (segmentación horizontal) y ocupar cargos de menor responsabilidad (segmentación vertical).

ganización Internacional del Trabajo (OIT). Esta alianza resalta la importancia de generar evidencia para la toma de decisiones, tanto en el ámbito público como privado, estableciendo una hoja de ruta para abordar desafíos comunes en la promoción de la igualdad de género.

Históricamente, las mujeres han registrado menor participación en el mercado laboral que los hombres, debido principalmente a la división sexual del trabajo, en que las mujeres destinan más tiempo que ellos a labores de cuidado y al trabajo no remunerado que se realiza dentro de los hogares. Dado lo anterior, existen barreras estructurales para la incorporación de las mujeres en el mercado laboral, pero incluso quienes logran participar, suelen contar con empleos más precarios (segmentación horizontal) y ocupar cargos de menor responsabilidad (segmentación vertical). Esto repercute en los ingresos propios afectando la autonomía económica de las mujeres, un factor esencial para alcanzar el pleno ejercicio de los derechos, la libertad y la dignidad.

En el contexto económico actual la tasa de participación de las mujeres en edad de trabajar alcanzó un 52,6% en el trimestre octubre-diciembre de 2023, 18,8 puntos porcentuales (pp.) por debajo de la tasa de participación laboral de los hombres¹. Por otro lado, en el mismo trimestre, la tasa de ocupación informal alcanzó un 29,2% en las mujeres y un 26,2% en los hombres, lo que representa una brecha de 3 pp. en desmedro de las mujeres.

Según el informe “Zoom de Género”², la estructura de los hogares intensifica tanto la brecha en la participación laboral como en la tasa de ocupación informal. En los hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar y menores a 3 años, la tasa de parti-

¹ INE (30 enero 2024), Boletín Estadístico: Empleo trimestral. Edición n°303.

² OCEC UDP y ChileMujeres (Diciembre 2023), Zoom de género. Trimestre agosto-octubre 2023.

Según el informe “Zoom de Género”, la estructura de los hogares intensifica tanto la brecha en la participación laboral como la brecha en la tasa de ocupación informal. En los hogares con presencia de niñas y niños en edad preescolar y menores a 3 años, la tasa de participación de las mujeres es menor a la de mujeres que viven en hogares sin presencia de niños y niñas de estas edades.



La participación de las mujeres es menor a la de mujeres que viven en hogares sin presencia de niños y niñas de estas edades. En el caso de los hombres, la tasa de participación es más alta cuando hay presencia de niños y niñas de las edades mencionadas en el hogar. Esto muestra las desigualdades estructurales ancladas en la injusta división sexual del trabajo en que las mujeres realizan en mayor medida las tareas de cuidado, lo que perjudica la generación de ingresos propios.

De la misma forma, como resultado de las condiciones que se enfrentan al insertarse en el mercado laboral, las mujeres perciben menos ingresos. Según los datos que el INE recoge a través de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) para 2022, de las personas ocupadas estimadas, los hombres percibieron un ingreso medio de \$850.412 y las mujeres uno de \$633.334. Esta diferencia se traduce finalmente en una brecha de género en el ingreso medio de 25,5% en desmedro de las mujeres³. De acuerdo con “Zoom de Género: Brecha de Ingresos Laborales 2023”⁴, la diferencia entre los ingresos de mujeres y hombres cuando hay presencia de niñas y niños menores a 3 años en el hogar se eleva a un 31,1%.

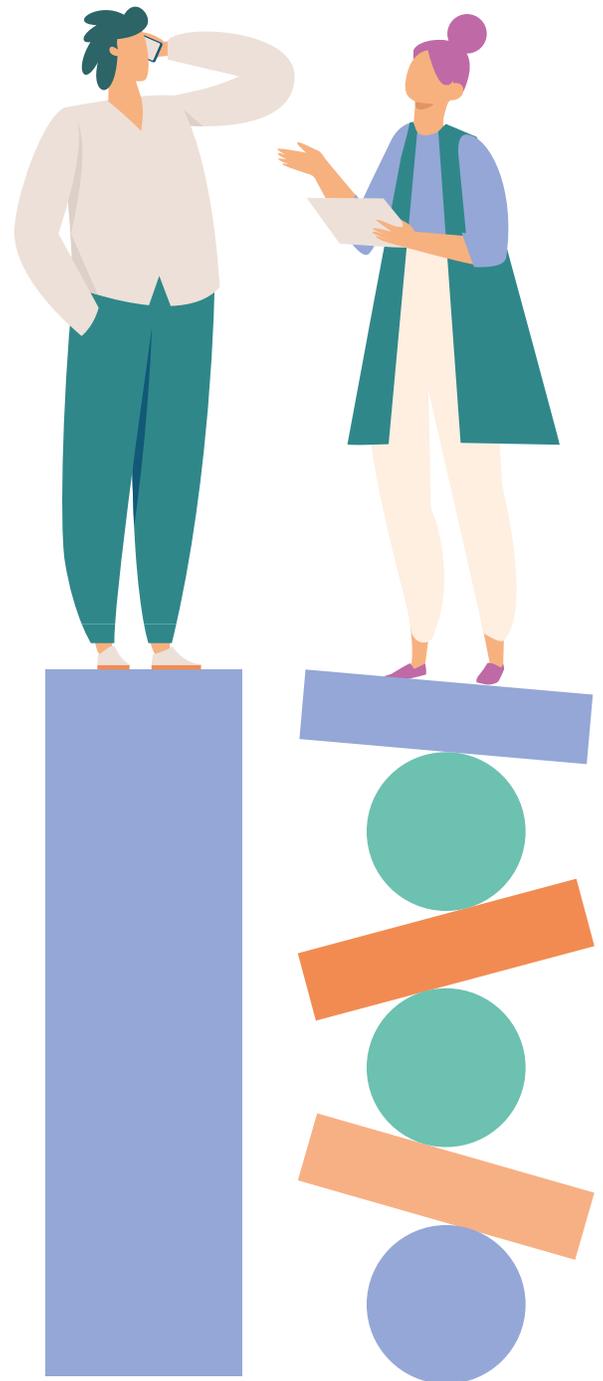
³ INE (2022), “Resultados ESI 2022 – Seminario de lanzamiento.”

⁴ OCEC UDP y ChileMujeres, Zoom de género: especial brechas de ingresos laborales. Agosto 2023.

Este quinto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile utiliza la información de entidades inscritas en el Registro de Emisores de Valores, que reportan datos conforme a la Norma de Carácter General N°386 (NCG 386) de 2015, en abril de cada año. La NCG 386 establece la obligatoriedad de divulgar información en la memoria anual de las empresas sobre diversidad de hombres y mujeres en los directorios, gerencias de primera línea y en toda la organización, así como la brecha salarial de género. Adicionalmente, se utilizó la información de las primeras empresas que reportaron por la nueva Norma de Carácter General N°461, que establece que las entidades deben incluir en sus memorias anuales políticas, prácticas y metas adoptadas en materia medioambiental, social y de gobernanza.

La presentación del proyecto de ley “Más Mujeres en Directorios” en noviembre de 2022, impulsado por los ministerios de Economía, Fomento y Turismo, de Hacienda, y de la Mujer y la Equidad de Género, evidencia el compromiso del Gobierno de Chile con la incorporación de la perspectiva de género de manera transversal en las políticas públicas, impulsando iniciativas que buscan reducir las desigualdades de género y promover la autonomía de las mujeres.

El diseño de este proyecto se fundamenta en que se requiere romper el "techo de cristal": barrera invisible que impide el ascenso de las mujeres a las posiciones más altas de toma de decisiones y responsabilidad en las organizaciones. Una encuesta realizada por el Instituto de Directores de Chile (IdDC) en marzo 2023 sobre las políticas de género en el directorio y el impacto de la implementación del proyecto de ley que promueve más mujeres en directorios⁵, señala que el 64% de los directorios no tienen como meta aumentar la presencia de mujeres durante 2023.



⁵ Diario Financiero, lunes 6 de marzo de 2023.

Este informe, al poner de manifiesto la realidad de la participación de las mujeres en el ámbito empresarial, se erige como un instrumento fundamental para avanzar hacia una mayor equidad de género, no solo como un acto de justicia social, sino como una estrategia ineludible para impulsar el crecimiento económico de Chile.

Los hallazgos del Cuarto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile resultaron sumamente relevantes en las discusiones de este proyecto en su tramitación legislativa y sin lugar a dudas, esta versión del informe se perfila como una contribución valiosa para la formulación y debate de ésta y otras políticas públicas, para así llegar pronto y no en 40 o 60 años, a una participación paritaria en espacios de decisión como son los directorios de empresas.

Este reporte se estructura en primer lugar con la evolución de los indicadores para el periodo 2020 y 2023. Aquí se analiza la participación general de mujeres en las organizaciones, en gerencias de primera línea y en los directorios. Posteriormente se presentan los resultados de las “Empresas Cero” respecto al total, y desagregado por industria y brecha salarial. Luego, se efectúa un análisis de corte transversal con la información del total de entidades del Registro de Emisores de Valores vigentes al cierre de 2023, lo que permite mostrar el desempeño de las compañías con una muestra más grande que en el análisis longitudinal. Además, en esta versión se incluye un nuevo capítulo de indicadores en las empresas IPSA y según nivel de ventas.

Este informe, al poner de manifiesto la realidad de la incorporación de las mujeres en el ámbito empresarial, se erige como un instrumento fundamental para avanzar hacia una mayor equidad de género, no solo como un acto de justicia social, sino como una estrategia ineludible para impulsar el crecimiento económico de Chile.

EVOLUCIÓN DE INDICADORES PARA EL PERÍODO 2020-2023

En este apartado se analiza la evolución de los indicadores de género entre los años 2020 y 2023. Se consideran las entidades emisoras de valores⁶ que reportan a la CMF mediante la NCG 386⁷ y, por primera vez, por la NCG 461⁸. Siguiendo la metodología del Cuarto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile, para realizar este análisis comparativo⁹ se consideran sólo empresas que presentan datos para todos los años del período a estudiar, es decir, entre 2020 y 2023¹⁰. Esto significa que se utilizaron los datos de 371 empresas, de un total de 460 del año 2020; 447 del 2021; 469 del 2022; y 466 del 2023¹¹.



⁶ Los emisores de valores de oferta pública son principalmente las sociedades anónimas abiertas, sociedades anónimas que emiten títulos de deuda, los bancos e instituciones financieras, los fondos de terceros distintos a los Fondos de Pensiones, y el Estado a través del Banco Central, la Tesorería y el Instituto de Previsión Social (IPS).

⁷ La Norma de Carácter General N°386, requiere a las sociedades fiscalizadas el envío de la información de número de integrantes de directorios, plana ejecutiva y trabajadoras/es desagregado por sexo, además de la respectiva brecha salarial.

⁸ La NCG 461 del 2021 modifica la estructura y contenido de la memoria anual de los emisores de valores, incorporando temáticas de sostenibilidad y gobierno corporativo. De acuerdo a la vigencia señalada en la norma, las modificaciones establecidas comienzan a regir a partir del 31 de diciembre de 2022 para aquellas sociedades abiertas que superen el equivalente a 20 millones de UF en activos totales consolidados calculados a la fecha de inicio del ejercicio a que se refiere la memoria. Siguiendo esto, fueron 70 las entidades que reportaron estos nuevos requerimientos y 11 que lo hicieron de manera voluntaria. Para este informe se analizan los datos de 80 de estas organizaciones, ya que una de ellas no contaba con la información completa para ser evaluada.

⁹ Para más información, consultar la sección de Metodología en los Anexos de este documento.

¹⁰ En adelante, se referirá al periodo tributario 2020-2023 que corresponde a los años comerciales 2019-2022.

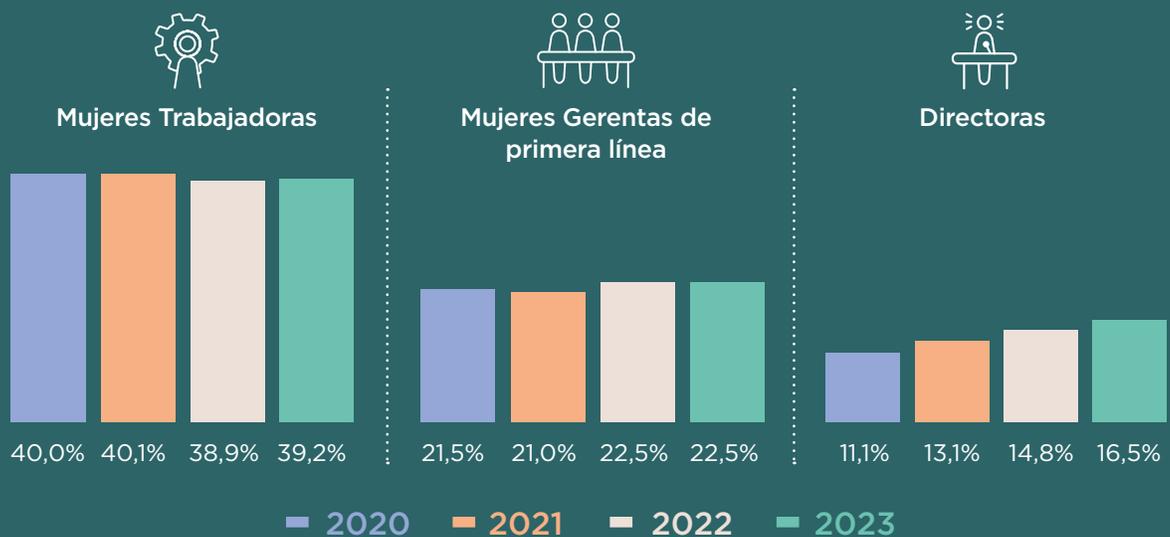
¹¹ Se utilizó la misma metodología que en la versión anterior del reporte, sin embargo, dado que el periodo de análisis es distinto, la muestra de empresas es diferente.

Evolución de la participación de las mujeres en empresas

La evolución de la participación de las mujeres según nivel jerárquico entre el 2020 y 2023 se presenta en el **Gráfico 1**. Se observa que, en total, la participación de las mujeres a nivel de trabajadoras representa alrededor del 40% en todo el periodo de análisis. En el caso de las gerentas de primera línea, hay una tendencia en general al alza con un aumento de 1,1 pp. entre 2020 y 2023. En el nivel de directoras también se observa una tendencia al alza, con un aumento más pronunciado que representa 5,4 pp.

En el nivel de directoras se observa una **tendencia al alza**, con un aumento más pronunciado que representa **5,4 pp.**

Gráfico 1. Participación de mujeres en las entidades según nivel jerárquico entre 2020 y 2023 (en porcentaje)



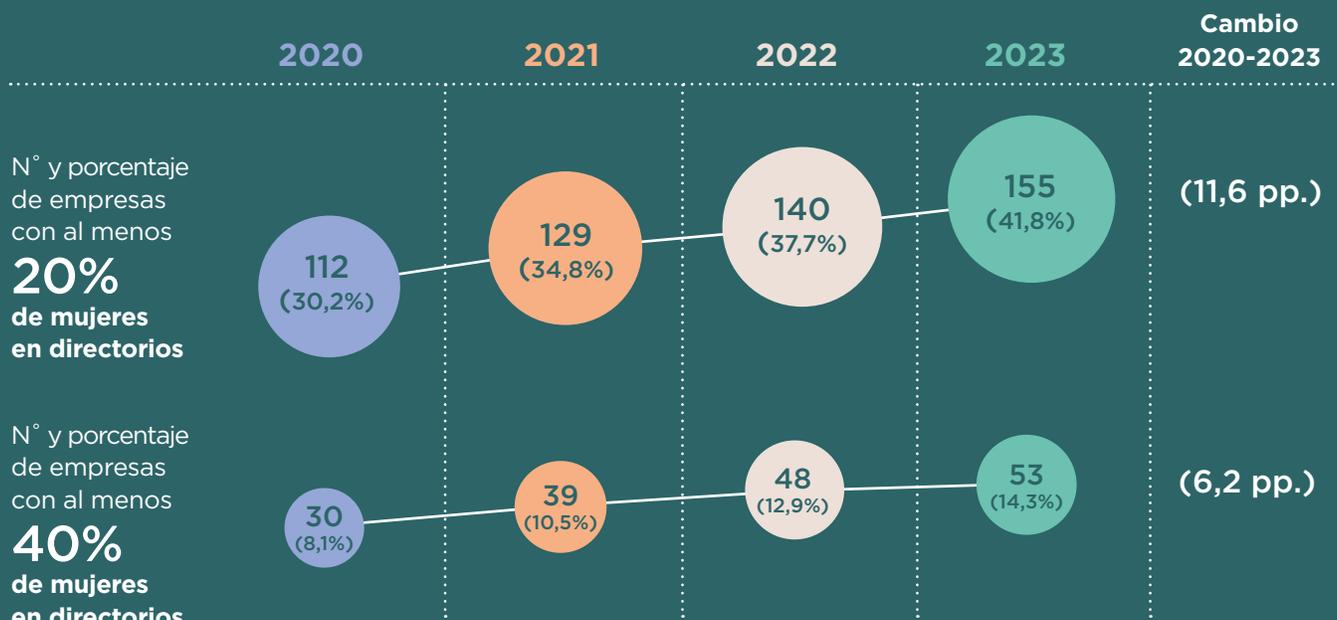
Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

En el **Gráfico 2** se muestran dos grupos de empresas: uno compuesto por las empresas con al menos un 20% de mujeres en directorios, y otro compuesto por las empresas con al menos un 40% de participación de mujeres en directorios.

En este contexto, se aprecia que existe un aumento sostenido en el número de empresas que cuentan al menos con un 20% de mujeres en sus directorios, pasando de 112 a 155 en el periodo 2020-2023, lo que equivale al 41,8% del total de las empresas analizadas. Este incremento en el número de empresas significa un

aumento de 11,6 pp. entre 2020 y 2023. Asimismo, se observa un alza, aunque más lenta, en el porcentaje de empresas con al menos un 40% de mujeres en los directorios, con un aumento de 6,2 pp. entre 2020 y 2023. Sin embargo, este grupo sigue siendo más reducido, ya que sólo aumentó desde 30 entidades en 2020 a 53 en 2023, que representan el 14,3% del total de firmas de la muestra en 2023.

Gráfico 2. Empresas con al menos un 20% y con al menos un 40% de participación de mujeres en directorios entre 2020 y 2023 (en número y porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

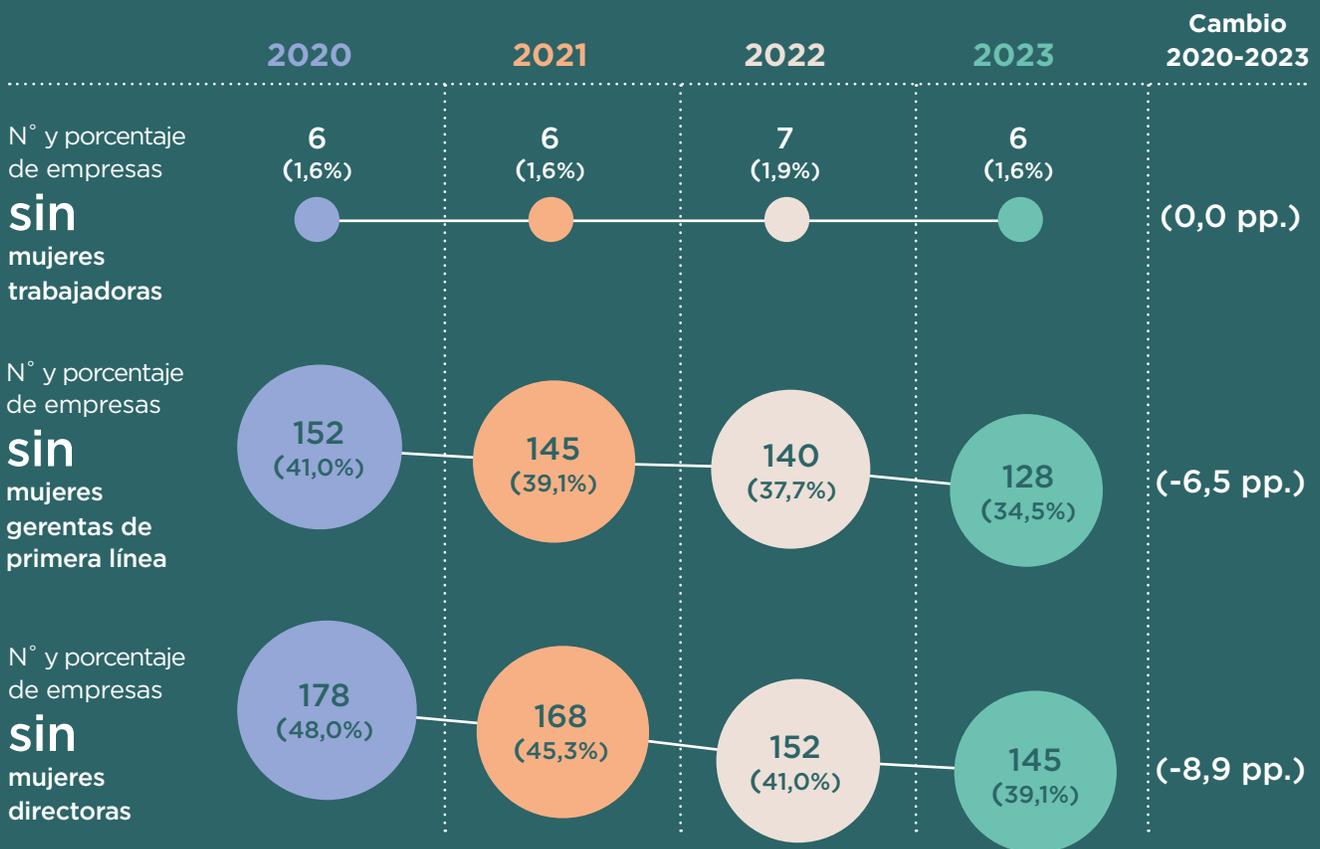
Evolución de las “Empresas Cero”

Las “Empresas Cero” son aquellas que no tienen presencia de mujeres, ya sea en su totalidad o según el nivel jerárquico analizado.

Según se observa en el **Gráfico 3**, la cantidad de empresas sin mujeres contratadas ha permanecido relativamente constante, manteniéndose en 6 cada año, excepto en el 2022 que ascendió a 7. Se evidencia una disminución leve pero sostenida en las empresas sin

mujeres en posiciones gerenciales de primera línea, descendiendo de 152 en 2020, a 128 en 2023. En cuanto a las empresas sin directoras, la disminución es más acentuada, pasando de 178 a 145 empresas en el periodo de análisis. Esta baja corresponde a 8,9 pp., mientras que el descenso de las “Empresas Cero” en el nivel de gerentas de primera línea es de 6,5 pp.

Gráfico 3. Evolución de “Empresas Cero” según nivel jerárquico entre 2020 y 2023 (en número y porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Nota: Este indicador está calculado respecto al total de empresas analizadas en el período, es decir, 371.

Evolución de la participación de mujeres por nivel jerárquico y rama de actividad económica¹² para el período 2020-2023

A continuación, se analiza la participación femenina por rama de actividad económica y nivel jerárquico, entre los años 2020 y 2023. En esta parte del análisis no se incluyeron aquellas entidades que cambiaron de actividad económica en el periodo señalado, quedando en total 314 empresas en la muestra.

Como se aprecia en el **Gráfico 4**, en el nivel de trabajadoras, los rubros donde la participación de mujeres es mayoritaria durante todo el periodo en análisis son Otras actividades de servicios y Actividades de servicios administrativos y de apoyo, representando alrededor de un 70% del empleo en el nivel. No obstante, es importante señalar que en el periodo analizado la participación femenina ha caído en 2 pp. y 1,1pp. en cada sector, respectivamente. Por el contrario, en los rubros de Explotación de minas y canteras y Construcción, se observan los porcentajes de participación más bajos, en torno al 10% cada año. Sin embargo, en estos rubros se han registrado aumentos en la participación entre 2020 y 2023. En el caso de Explotación de minas y canteras, el aumento fue 3,8 pp., mientras que en Construcción fue de 0,4 pp.

Asimismo, los sectores que reflejan un mayor aumento son Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (4,1 pp.) y Explotación de minas y canteras (3,8 pp.), mientras que los rubros que registran caídas más pronunciadas son Información y comunicaciones (-6,3 pp.) y Otras actividades de servicios (-2 pp.).

Respecto a la participación de mujeres en gerencias en primera línea, los dos rubros con la tasa de participación más alta que supera el 30%, son Otras actividades de servicios (38%), y Actividades inmobiliarias, (32,4%). En cambio, los sectores Agricultura, ganadería,

silvicultura y pesca (12,2%) y Construcción (12,6%) muestran las cifras más bajas en cuanto a la presencia de mujeres en este nivel jerárquico.

Entre 2020 y 2023, en la mayoría de las ramas de actividad económica, las mujeres aumentaron su participación a nivel de gerencias de primera línea. Aquellos sectores en que más incrementaron fueron Actividades inmobiliarias y Suministro de agua, evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación, con un 13 pp. y 12,1 pp. respectivamente. Los rubros donde se registraron las mayores caídas fueron Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (-19,6 pp.) e Información y comunicaciones (-5,1 pp.).

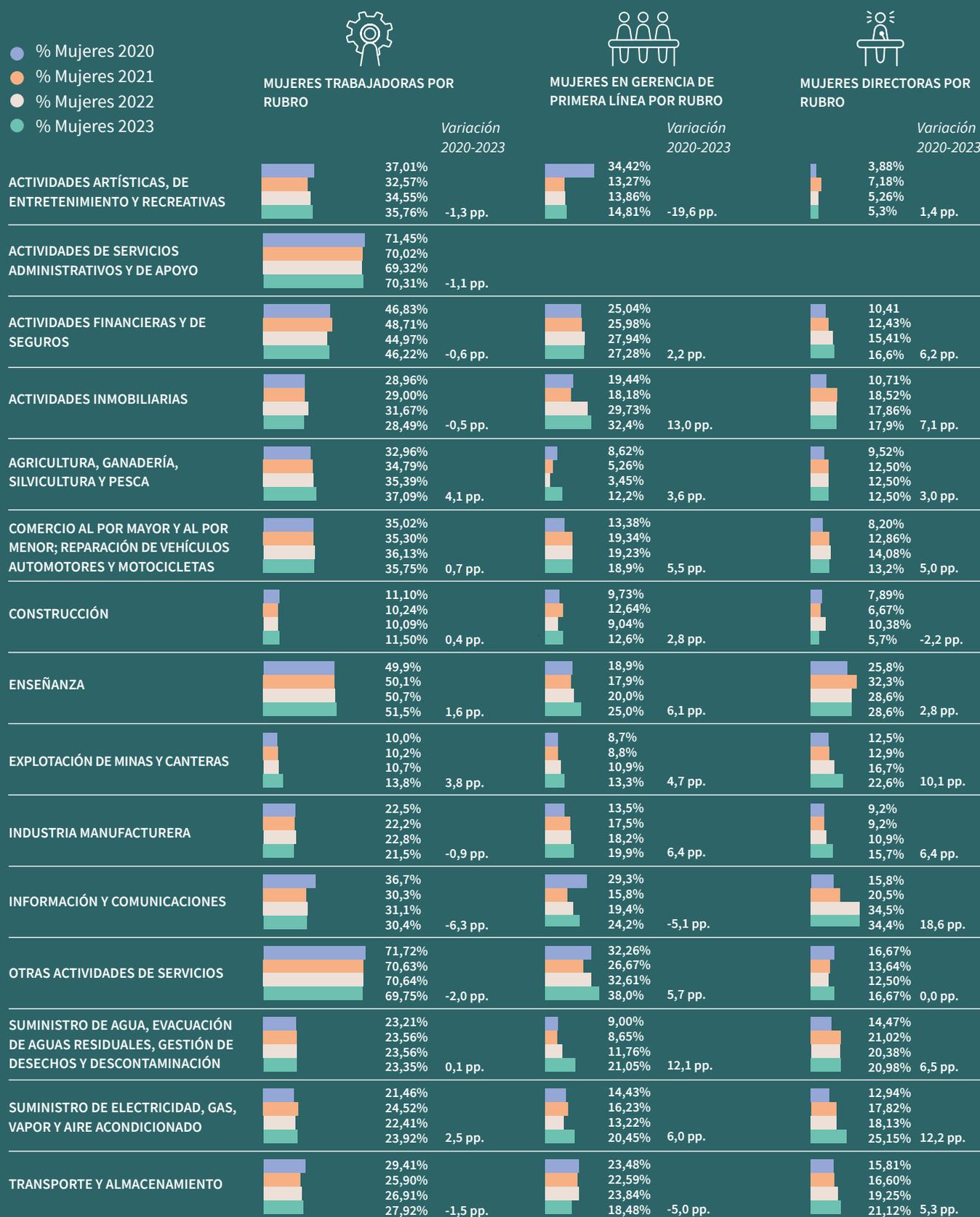
A nivel de directorios, solo un rubro registra una participación por sobre el 30%, que corresponde a Información y comunicaciones, con un 34,4%. Le sigue Enseñanza, con un 28,6%. Por otro lado, los rubros donde las mujeres ocuparon en menor proporción los puestos de los directorios son: Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (5,3%) y Construcción (5,7%).

En este nivel, la evolución en el período fue positiva para la mayoría de los rubros, destacando Información y comunicaciones con un aumento de 18,6 pp. Sólo un sector registró un retroceso: en Construcción la caída de la participación de mujeres en directorios fue de 2,2 pp.

Si bien la evolución en general por rubro y por nivel jerárquico de la participación femenina fue positiva, se sigue manteniendo la tendencia que, a medida que aumenta el nivel de responsabilidad, disminuye la participación de mujeres.

¹² En esta sección se utilizará indistintamente rama de actividad económica, rubro y sector económico.

Gráfico 4. Participación femenina por rubro de actividad económica según nivel jerárquico (en porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

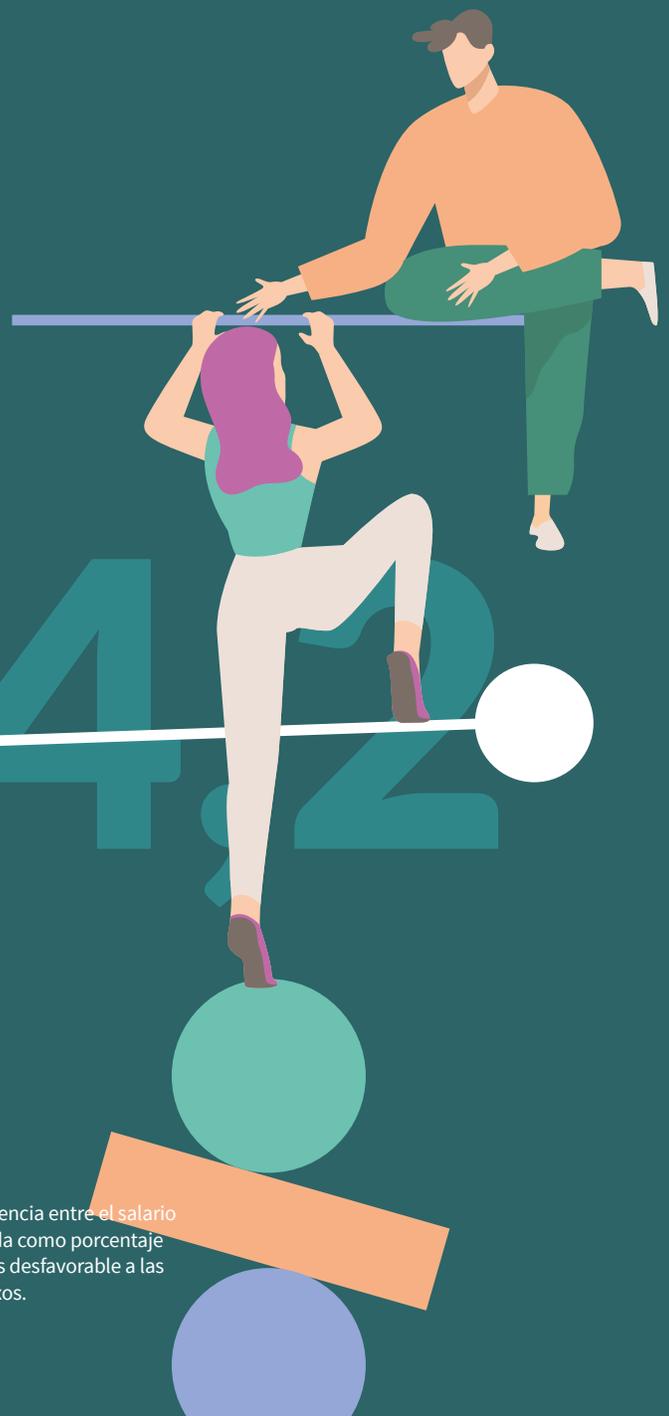
Nota: En el rubro *Actividades de servicios administrativos y de apoyo*, a nivel de gerencia de primera línea y directorios no hay mujeres en las empresas en análisis durante el período 2020-2023, por lo cual no se registran datos.

Evolución de la brecha salarial

En este reporte se analiza el indicador relativo a la brecha salarial¹³ que las entidades emisoras de valores reportan a la CMF, acorde a la NCG 386 y NCG 461, desagregado por nivel jerárquico; a saber, la brecha salarial del nivel Administrativo y Medio, y la brecha salarial del nivel Ejecutivo. Este año, como en el resto del reporte, se consideran las entidades que reportan bajo ambas normas. Para calcular el indicador, se consideran diversos supuestos que buscan estandarizar la forma en que las organizaciones presentan la proporción que representa el sueldo bruto base promedio de las mujeres, en comparación con los hombres. Luego, los distintos cargos informados por las entidades se agrupan en dos categorías principales, diferenciadas por el nivel de responsabilidad. El nivel Administrativo y Medio incluye a personas que desempeñan roles tales como administrativos/as, asistentes, operarios/as, técnicos/as, profesionales, analistas, supervisores/as y jefaturas. Mientras que el nivel Ejecutivo engloba a aquellos que trabajan como directivos/as, ejecutivos/as superiores, gerentes/as y subgerentes/as, representando los cargos de mayor responsabilidad en las organizaciones.

Cabe señalar que no todas las empresas reportan la brecha salarial según lo establecido en las NCG mencionadas en el párrafo anterior. Debido a esto, el número de empresas consideradas para este indicador es un subconjunto del total de empresas analizadas en el resto de los indicadores del reporte. Para el período en análisis, en este caso, entre 2020 y 2023, se indica la brecha salarial de 144 empresas a nivel Administrativo y Medio, y 100 para el nivel Ejecutivo.

¹³ La brecha salarial para cada nivel y empresa se calcula como la diferencia entre el salario promedio de los hombres y el salario promedio de las mujeres expresada como porcentaje del salario de los hombres. Cuando el resultado es positivo, la brecha es desfavorable a las mujeres. Para más detalle, revisar la sección de Metodología en los Anexos.



En el **Gráfico 5** se observa que la brecha reportada por las organizaciones en el nivel Administrativo y Medio va de 8,5% en 2020, a 9,2% en 2023, mientras que la brecha en el nivel Ejecutivo va desde 11,1% a 14,2% en el mismo periodo de análisis. Esta última es, en general, mayor a la brecha en el nivel Administrativo y Medio. La brecha salarial de género aumentó 0,8 pp.¹⁴ entre 2020 y 2023 en el nivel Administrativo y Medio, mientras que lo hizo en 3,1 pp. en el nivel Ejecutivo.

La brecha salarial de género entre 2020-2023 aumentó:

- **0,8 pp.**
en nivel Administrativo y Medio
- **3,1 pp.**
en nivel Ejecutivo

Gráfico 5. Brecha salarial de género para nivel administrativo y medio; y nivel ejecutivo entre 2020 y 2023 (en porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

¹⁴ La diferencia de la brecha a nivel Administrativo y Medio entre 2020 y 2023 no coincide exactamente con la información reportada en el gráfico 5 debido al redondeo de decimales.

PRINCIPALES INDICADORES PARA 2023

En esta sección se realiza un análisis de corte transversal de la participación y representación de las mujeres en las entidades emisoras de valores para el año 2023¹⁵. Se analizan los principales indicadores de género que las empresas reportan a la CMF a través de las NCG 386 y 461. Las empresas que componen la muestra para este año son 466 de las 651 entidades inscritas en el Registro de Emisores de Valores, las que cumplen los requisitos considerados para este análisis¹⁶.

Empresas consideradas y trabajadoras



Participación en los distintos niveles jerárquicos 2023

En lo que respecta a la composición de género en los distintos niveles jerárquicos en las empresas de Chile, se observa que la representación de las mujeres es mayor dentro de escalafones de menor jerarquía, y que disminuye en cargos de mayor responsabilidad dentro de las organizaciones.

Se reportaron 364.444 mujeres en las 466 entidades consideradas, es decir 38,8% del total de personas

trabajadoras (véase **Gráfico 6**). En los cargos de gerencia de primera línea, de un total de 6.403 personas, solamente 1.473 son mujeres, lo que representa un 23%. En los directorios, en el nivel más alto de responsabilidad de las empresas, predominan los hombres. De un total de 3.324 personas en cargos directivos, 528 son mujeres, representando solo un 15,9% del total. Es en este nivel donde se encuentra el menor porcentaje de participación de mujeres.

Gráfico 6: Proporción de mujeres en las organizaciones, gerencias de primera línea y directorios (en porcentajes)

15,9%
Directoras



23,0%
Gerentas de primera línea



38,8%
Trabajadoras



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

¹⁵ Año comercial 2022.

¹⁶ Para más información, consultar la sección de Metodología en los Anexos de este documento.

“Empresas Cero” 2023

En 2023, 8 empresas del total de las entidades analizadas son “Empresas Cero” en el nivel de personas trabajadoras. Esto significa que un 1,7% del total de empresas no contemplan a ninguna mujer en su dotación. Estas empresas, en promedio, tienen 31,9 personas trabajadoras, con un rango que va desde un mínimo de 10 y un máximo de 45 personas.

En cuanto a los cargos de gerencias de primera línea, son 154 las organizaciones que no emplean a ninguna mujer en este nivel¹⁷, lo que equivale a un 33% del total de las empresas. Éstas se caracterizan por emplear, en promedio, 3,9 hombres en las gerencias de primera línea, con un mínimo de 1 y un máximo de 21.

Sobre las posiciones directivas, existen 195 empresas que, si bien reportan contar con directorios, informan no contar con ninguna mujer en ellos¹⁸. Éstas representan un 41,8% del total de organizaciones analizadas y

tienen, en promedio, 6,4 hombres directivos, con un mínimo de 2 y un máximo de 15.

Como se observa en el **Gráfico 7**, al analizar los directorios según el número de mujeres que participan en ellos, existen 123 entidades que emplean solo a una mujer directora, lo que corresponde a un 26,4% del total. A su vez, hay 129 empresas con entre 2 y 3 directoras, lo que corresponde a un 27,7% del total, y 18 empresas con más de 4 mujeres directoras, representando solo a un 3,9% de las firmas.

Gráfico 7: Número y porcentaje según número de mujeres directoras

De las Organizaciones analizadas...



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Nota: No se considera 1 empresa que no tiene ni hombres ni mujeres en directorio, por lo tanto, la suma total de los porcentajes no es 100%.

Empresas Cero (Número y Porcentaje)

8

Organizaciones SIN mujeres trabajadoras
(1,7%)

154

Organizaciones SIN mujeres en Gerencias de Primera Línea
(33,0%)

195

Organizaciones SIN mujeres en Directorios
(41,8%)

¹⁷ Existen 11 empresas que no emplean a ninguna persona, mujer u hombre, en gerencias de primera línea. Si se incluyen estas empresas en el análisis, el total asciende a 165, lo que representa un 35,4% del total de empresas.

¹⁸ Existe 1 empresa que no emplea a ninguna persona, mujer u hombre, en cargos directivos. Si se incluye esta empresa en el análisis, el total asciende a 196, lo que representa un 42,0% del total de empresas.

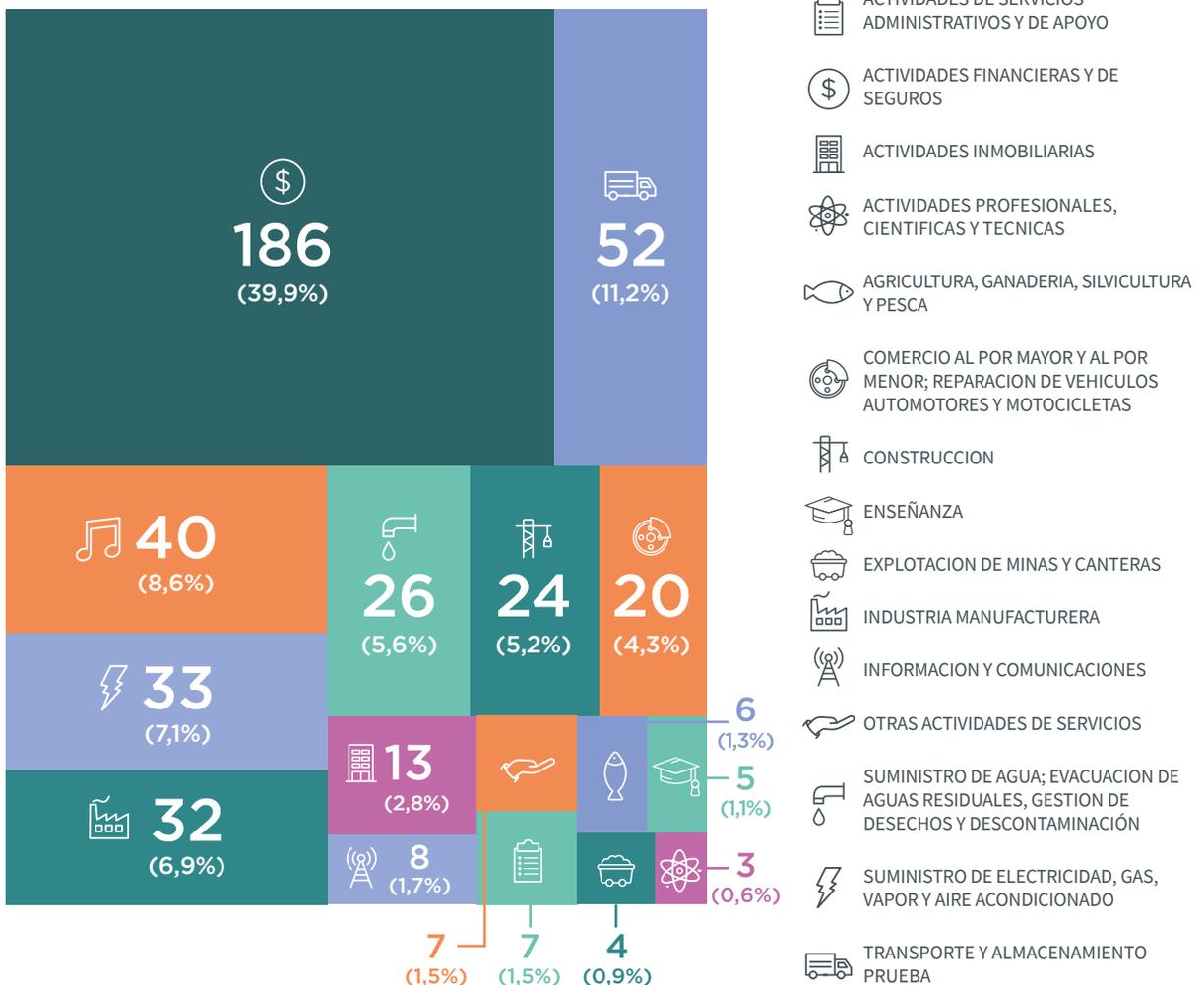
Participación en los distintos niveles jerárquicos por industria 2023

A continuación, se presenta la participación de las mujeres por rubro de actividad económica para cada nivel jerárquico el año 2023¹⁹. El rubro con mayor cantidad de empresas analizadas es Actividades Financieras y

de Seguros, con 186 empresas (véase **Gráfico 8**). Por otro lado, el sector con menor cantidad de empresas es el de Actividades profesionales, científicas y técnicas, con 3 entidades.

Gráfico 8: Número de entidades emisoras de valores según rubro de actividad económica (en número y porcentaje)

De las 466 empresas:



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

¹⁹ Se presentan 16 rubros que fueron identificados a partir del registro de las entidades analizadas en el Servicio de Impuestos Internos (SII).

La composición de estos sectores económicos con respecto a su distribución por sexo se refleja en el **Gráfico 9**. Se observa que los rubros con mayor proporción de mujeres, con respecto a su dotación total, son Otras actividades de servicios (69,6%), Enseñanza (51,9%), e Información y comunicaciones (47%).

Por otro lado, existen cuatro rubros bajo el umbral del 20% de participación de mujeres. Estos son Construcción (12,1%), Actividades profesionales, científicas y técnicas (13,7%), Explotación de minas y canteras (13,8%), y Actividades inmobiliarias (20,0%).

Las “Empresas Cero” en participación de mujeres a nivel de trabajadoras, se concentran solamente en 2 rubros. Estos son: Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (6 empresas sin mujeres, las cuales representan un 15,0% de las empresas del rubro), y Actividades financieras y de seguros (2 empresas que representan un 1,1% de las empresas del rubro).

Adicional a lo anterior, el rubro con más “Empresas Cero” en el nivel trabajadoras es Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, donde se observa que el 65,0% de las entidades no cuentan con mujeres en sus gerencias de primera línea, y 77,5% no tienen directoras mujeres. En Actividades financieras y de seguros, un 18,8% de las empresas del rubro son además “Empresas Cero” en gerencias de primera línea, y un 41,4% de las empresas no incluye mujeres en cargos de directorios

Existen 154 empresas cero a nivel de gerencia de primera línea. El rubro con mayor cantidad relativa de este tipo de empresas es Construcción, con 18 de 24 firmas sin mujeres en este nivel (75% del total de empresas del rubro). Respecto a la distribución de género dentro de cada rubro, el rubro que tiene una mayor participación femenina en estos roles es Otras actividades de servicios, con un 34,4%. Le sigue Enseñanza, con un 27,9%, y Actividades financieras y de seguros, con un 27,5%. El sector con menor proporción de mujeres en gerencias de primera línea es Construcción, alcanzando solo 11,8% de las posiciones.

4

rubros bajo el umbral del 20% de dotación de mujeres.

2

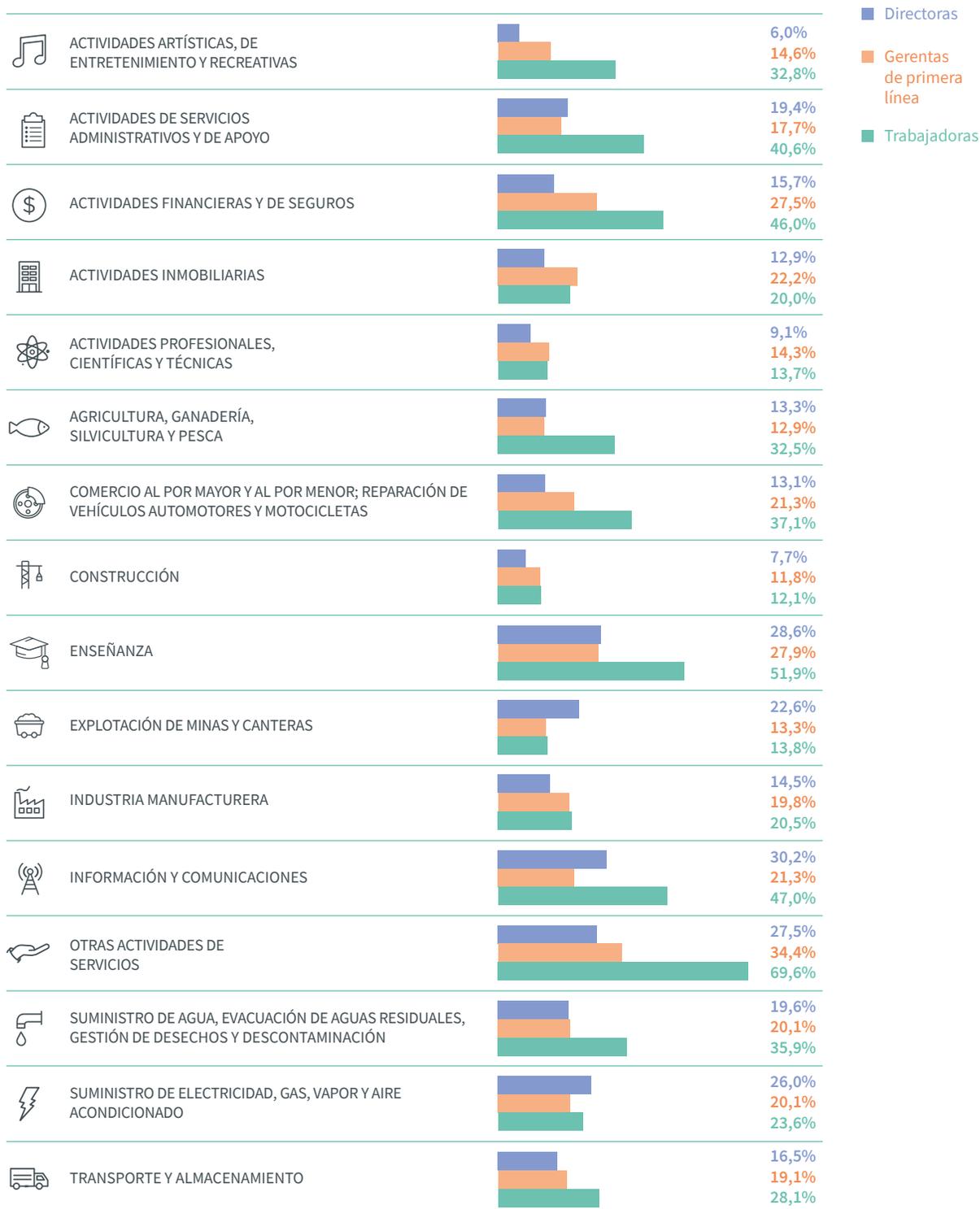
rubros cuentan con empresas cero, es decir, sin mujeres trabajadoras.

5

rubros superan el 20% de participación de mujeres en directorios.

Finalmente, existen 195 empresas cero a nivel directivo. El rubro con mayor concentración de este tipo de empresas es Actividades artísticas, de entretenimiento, y recreativas, donde 31 de 40 empresas son Empresas Cero en este nivel (77,5% del total de empresas del rubro). Respecto a la composición de los directorios, el rubro de Información y comunicaciones cuenta con la mayor cantidad de directoras. En este rubro un 30,2% de los cargos directivos son ocupados por mujeres. El segundo rubro es Enseñanza, con un 28,6% de mujeres directoras, seguido de Otras actividades de servicios, con un 27,5%.

Gráfico 9: Participación de mujeres por rubro de actividad económica, según nivel de responsabilidad (en porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Brecha salarial de género 2023

La brecha salarial de género²⁰ es reportada por las entidades a la CMF de acuerdo con sus distintos niveles jerárquicos. Para este cálculo, se incluyen tanto las empresas que reportan bajo la NCG 386 como la 461.

En el nivel Administrativo y Medio, para las 292 empresas que se analizan, las mujeres reciben un salario que es 9,9% menor que el de los hombres. Para el nivel Ejecutivo, fueron analizadas 223 empresas, obteniendo una brecha salarial de 10,8% en desmedro de las mujeres (véase **Cuadro 1**).

Estas brechas difieren entre los distintos rubros de actividad económica, como se observa en el **Gráfico 10**. Para el nivel Administrativo y Medio, el rubro que reporta una mayor brecha salarial de género en perjuicio de las mujeres es Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, donde, en promedio, las mujeres perciben un salario 19,4% menor al de los hombres. Le sigue Actividades de servicios administrativos y de apoyo, con una brecha de género de 15,8% en perjuicio para las mujeres, y Enseñanza y Construcción, donde esta brecha es de un 13,8%.

En el mismo nivel, el rubro que menor brecha reporta es Actividades profesionales, científicas y técnicas, con solo un 1,0%. Otros rubros que figuran con las menores son Actividades inmobiliarias (2,8%) y Explotación de minas y canteras (3,5%).

Con respecto al nivel Ejecutivo, Enseñanza es el rubro que reporta una mayor brecha salarial, alcanzando un 26,5% menos para las mujeres en promedio. Le sigue Otras actividades de servicios, con 25,8%, y la Industria manufacturera, con una brecha del 15,0% en desmedro de las mujeres.

Por otro lado, el rubro con la menor brecha reportada por las empresas para el nivel Ejecutivo es Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas (2,0%). Otros

Cuadro 1: Brecha salarial según tipo de nivel de responsabilidad



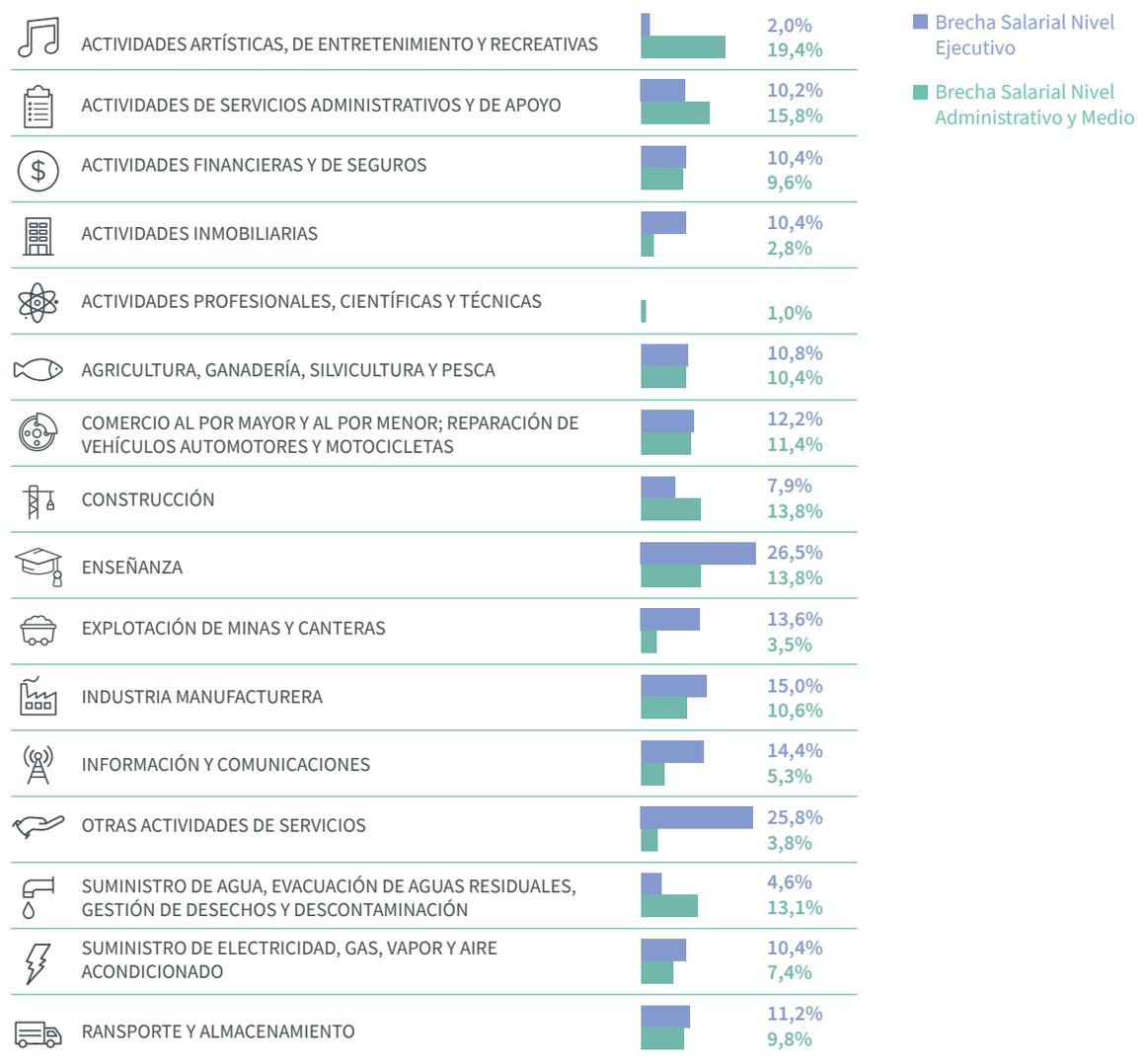
²⁰ El cálculo de la brecha salarial de género se hizo de la misma forma que en la sección de Evolución de la brecha salarial en Evolución de indicadores para el período 2020-2023.

rubros donde la brecha es menor son Suministro de agua, evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación (4,6%), y Construcción (7,9%).

Finalmente, hay sectores que tienen brechas salariales altas en el nivel Administrativo y Medio, pero bajas en el nivel Ejecutivo, como Construcción, Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, y Sumin-

istro de agua, evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación. Por otro lado, existen rubros donde los cargos ejecutivos tienen mayores brechas salariales que los administrativos y medios, como es el caso de Otras actividades de servicios, Información y comunicaciones, y Explotación de minas y canteras. Enseñanza presenta altas brechas en ambos niveles.

Gráfico 10: Brecha salarial reportada por rama de actividad económica, según tipo de nivel de responsabilidad (en porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Nota: La brecha salarial a nivel ejecutivo en la rama Actividades profesionales, científicas y técnicas no fue reportada por falta de información.



EMPRESAS IPSA Y SEGÚN TAMAÑO DE VENTAS

En esta versión del reporte, se realiza un análisis de las brechas de género entre las empresas según su pertenencia al Índice de Precios Selectivos de Acciones

(IPSA) y de todas las empresas según el tamaño de ventas. En ambos casos se evaluaron el total de 466 empresas que componen la muestra del reporte.

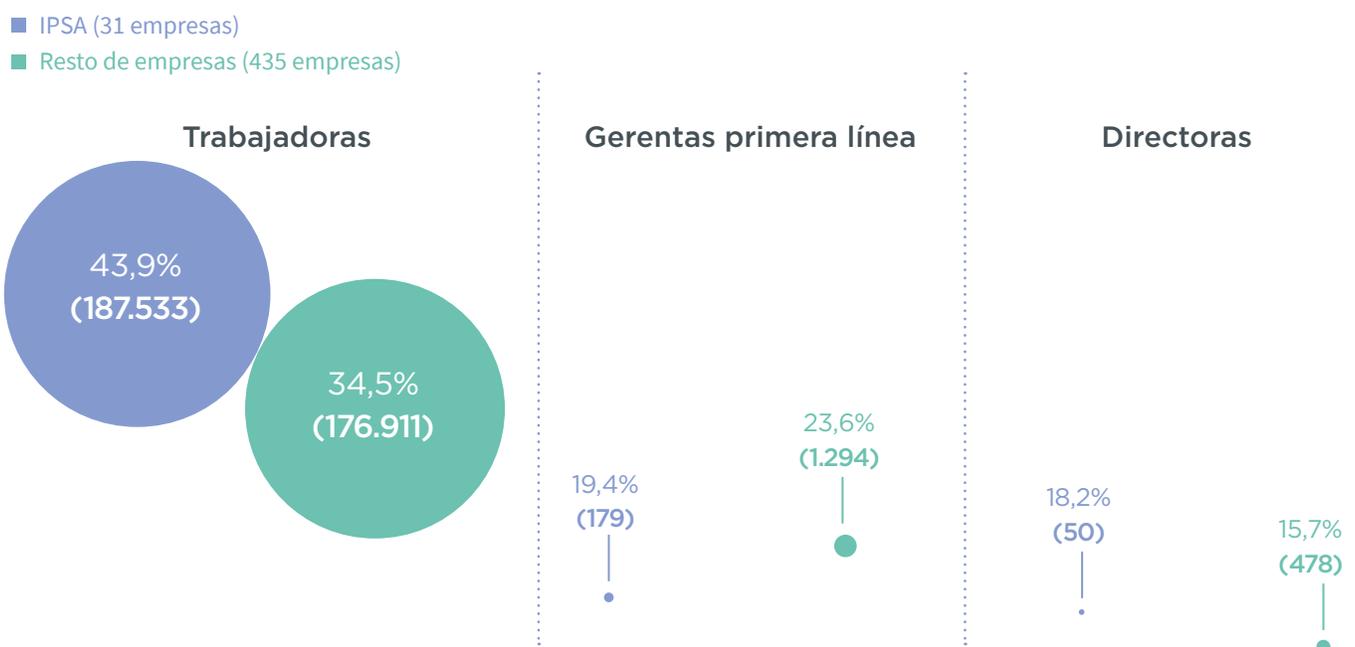
Empresas IPSA

El IPSA es un indicador bursátil que mide las variaciones del precio de las acciones de sociedades con mayor presencia en la Bolsa de Comercio de Santiago. De ellas, 31 son parte de las empresas analizadas en este reporte.

En estas empresas IPSA destaca una mayor participación femenina a nivel de trabajadoras, con un promedio de 43,9%, respecto al resto de las empresas (no

IPSA), con un 34,5%. En el nivel de gerencias de primera línea, el resto de las empresas presentan una participación más alta, con un 23,6%, sobre el 19,4% de las empresas IPSA. A nivel de directoras, es interesante destacar que las empresas IPSA cuentan con una participación mayor de mujeres. En ellas, un 18,2% de los puestos de los directorios son ocupados por mujeres, mientras que en el resto de las empresas este porcentaje alcanza un 15,7% (véase **Gráfico 11**).

Gráfico 11: Participación de mujeres en empresas IPSA y resto de empresas, según nivel jerárquico (en número y porcentaje)



Empresas según tamaño de ventas

Para este análisis, se utilizó el criterio que establece el Servicio de Impuestos Internos para el tamaño de las empresas según las ventas anuales que éstas reportan en los Formularios 22 y 29. Para las empresas que entregan dicha información, los rangos se clasifican de la siguiente manera:

	Ventas mayores a	Ventas menores o iguales a
Microempresa	0 UF	2.400 UF
Pequeña empresa	2.400 UF	25.000 UF
Empresa Mediana	25.000 UF	100.000 UF
Empresa Grande	100.000 UF	

Siguiendo esta clasificación, del total de 466 empresas analizadas en el reporte, 3 corresponden a microempresas, 10 a pequeñas, 34 a medianas y 417 a grandes empresas. Dos empresas quedan fuera del análisis, ya que la información reportada no permite realizar la clasificación por tamaño de ventas.

Al desagregar las empresas según tamaño de ventas, destaca que, a nivel de trabajadoras, los tipos de empresas donde se registran los niveles de participación más altos son las microempresas y las grandes empresas, ambas con un 38,8% (véase **Gráfico 12**). El tipo de empresa que registra la tasa de participación más baja de mujeres son las medianas empresas, con un 24,0%.

A nivel de gerentas de primera línea, las empresas medianas y grandes, es decir, los niveles de las empresas de mayor tamaño por ventas, son aquellas donde se registra la participación de mujeres más alta. En las medianas se observa un 24,3%, mientras que en las grandes un 23,0%. Por otra parte, las empresas donde las mujeres participan menos en las gerencias de primera línea son las microempresas, con un 21,4%.

A nivel de trabajadoras, las microempresas y grandes empresas registran los niveles más altos de participación y las medianas empresas los más bajos.

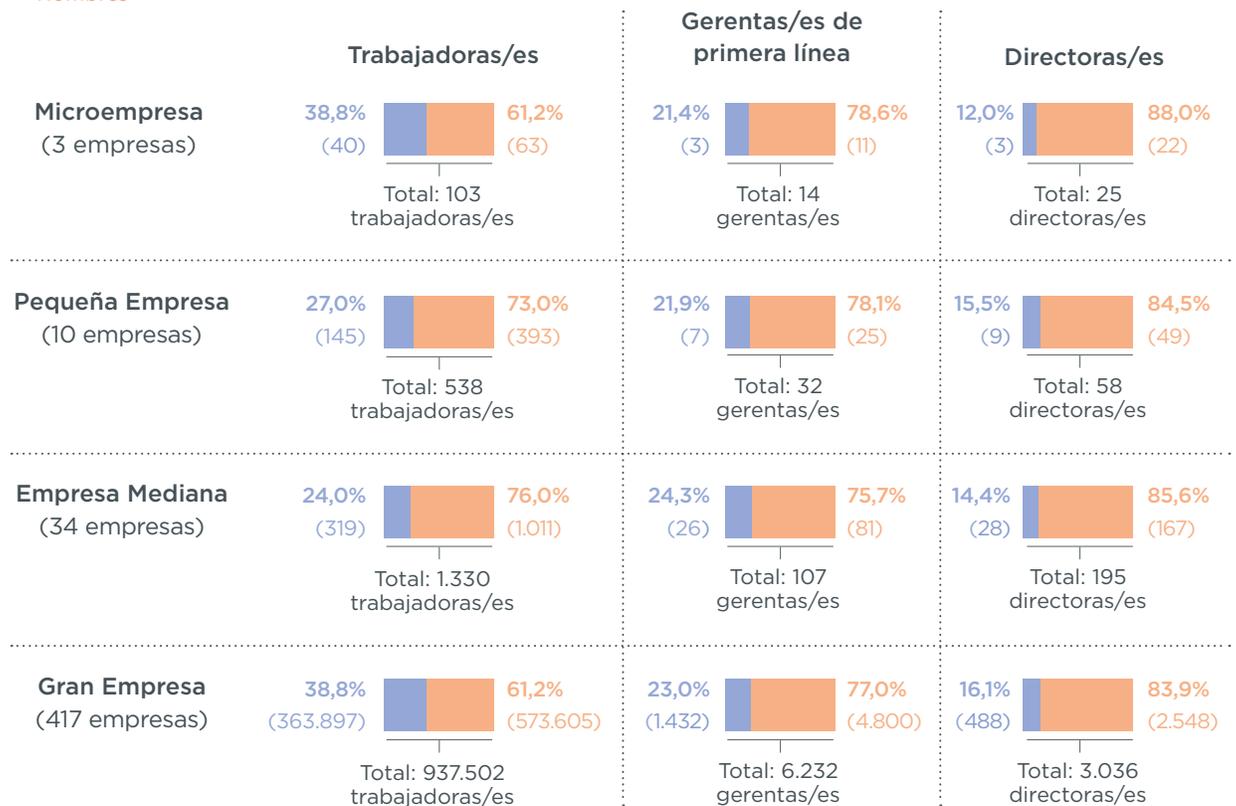
A nivel de gerencia de primera línea, las empresas medianas y grandes reportan los niveles más altos de participación de mujeres y las microempresas los más bajos.

A nivel de directorio, las grandes empresas registran la mayor participación de mujeres y las microempresas la menor.

A nivel de directoras, el tipo de empresa que registra una mayor participación corresponde a las grandes empresas, con un 16,1%. Por el contrario, en las microempresas las directoras sólo representan un 12,0%.

Gráfico 12: Participación en empresas por tamaño de ventas, según sexo y nivel jerárquico (en número y porcentaje)

■ Mujeres
■ Hombres



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.
Nota: se eliminaron dos empresas del análisis, ya que entregan otra información al SII, la cual no permite clasificarlas por tamaño de empresa.

CONCLUSIONES Y DESAFÍOS

El Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile es un esfuerzo público – privado que durante cinco años ha buscado caracterizar la participación laboral de las mujeres y las brechas salariales de género en las entidades emisoras de valores en nuestro país, entregando un análisis que busca ser un aporte a la situación económica actual.

La inclusión de mujeres en todos los niveles de las organizaciones no solo mejora la toma de decisiones, sino que también contribuye al desempeño financiero y organizacional de las empresas. En esa línea, se espera que los resultados de este reporte entreguen más y mejores datos para mejorar los indicadores de género de las empresas y de esta forma aportar al desarrollo sostenible de la economía. En la continua búsqueda de elevar el crecimiento, la productividad y generar mejores condiciones para todas las personas, es fundamental el aumento de la participación laboral femenina pero también su integración activa en todos los niveles de responsabilidad.

En esta quinta versión del reporte, se analiza la evolución de los indicadores de género entre los años 2020 y 2023. En las 371 empresas de la muestra 2020-2023, se observa en general una tendencia positiva en el caso de las gerentas de primera línea y directoras, mientras que en las mujeres trabajadoras se mantiene su participación alrededor del 40% en este período. Destaca que en el nivel de gerentas de primera línea, el aumento es de 1,1 puntos porcentuales, y en el nivel de directoras, el aumento es más pronunciado con 5,4 puntos porcentuales.

Sobre las “Empresas Cero”, es decir, aquellas entidades que no cuentan con presencia de mujeres en su organización, se observa que en lo referente al total de la dotación, el número de firmas sin trabajadoras ha permanecido relativamente constante, manteniéndose en 6 cada año analizado, excepto en 2022 que ascendió a 7.

En las 371 empresas de la muestra 2020-2023, se observa en general una tendencia positiva en el caso de las gerentas de primera línea y directoras, mientras que en las mujeres trabajadoras se mantiene su participación alrededor del 40% en este período.

Destaca que en el nivel de gerentas de primera línea, el aumento es de 1,1 pp. y en el nivel de directoras, el aumento es más pronunciado con 5,4 pp.

Se evidencia una disminución leve pero sostenida en las empresas sin mujeres en posiciones gerenciales de primera línea, descendiendo de 152 en 2020 a 128 en 2023, lo que equivale a 6,5 puntos porcentuales. En cuanto a las empresas sin directoras, la baja es más acentuada, pasando de 178 a 145 empresas en el período de análisis. Esta reducción corresponde a 8,9 pp.

El proyecto de ley “Más mujeres en directorios”, presentado el año 2022 por el Gobierno de Chile, permite avanzar en el desafío de aumentar el número de mujeres en directorios. Esta tendencia la lideran países de la OCDE y los Estados miembros de la UE, los cuales, a partir del 2026, deberán contar con al menos un 40% de mujeres en sus directorios.



Con respecto a las “Empresas Cero” para el año 2023, el 41,8% tiene cero mujeres en los directorios, el 33,0% cero mujeres en las gerencias de primera línea y el 1,7% cero mujeres en la organización.

La brecha salarial de género reportada por las empresas en el nivel Administrativo y Medio va desde 8,5% en 2020 a 9,2% en 2023, mientras que la brecha en el nivel Ejecutivo va desde 11,1% a 14,2% en el periodo de análisis.

El reporte realiza un análisis de indicadores para el año 2023, en el cual el número de empresas asciende a 466. Este revela que la participación de mujeres en niveles jerárquicos llega al 38,8% del total de personas trabajadoras en las firmas analizadas, mientras que, en gerencias de primera línea, solo representan un 23,0% del total (1.473 de 6.403 personas). En los directorios, el nivel más alto de responsabilidad dentro de las empresas, sólo el 15,9% son mujeres (528 de 3.324 personas).

Con respecto a las “Empresas Cero”, el 41,8% tiene cero mujeres en los directorios, el 33,0% cero mujeres en las gerencias de primera línea y el 1,7% cero mujeres en la organización.

Sobre los resultados de participación en los distintos niveles jerárquicos por industria, los rubros con mayor proporción de mujeres son Otras Actividades de servicio (69,6%), Enseñanza (51,9%) e Información y Comunicaciones (47,0%). Por otro lado, cuatro rubros tienen una participación femenina inferior al 20%, que son: Construcción (12,1%), Actividades profesionales,

científicas y técnicas (13,7%), Explotación de minas y canteras (13,8%) y Actividades inmobiliarias (20,0%).

La brecha de género salarial reportada por las empresas a la CMF es en promedio un 9,9% en el nivel Administrativo y Medio y de un 10,8% en el nivel Ejecutivo.

Por primera vez, en esta quinta versión del reporte se agregó una sección con indicadores para empresas IPSA/no IPSA e indicadores según tamaño de ventas de las empresas. Respecto a las empresas IPSA, se presenta una mayor participación general femenina en las organizaciones, con un promedio de 43,9%, mientras que en el resto de las empresas el porcentaje es de un 34,5%, es decir, una diferencia de 9,4 puntos porcentuales. En las gerencias de primera línea, las empresas IPSA tienen una presencia más baja de mujeres que el resto de las empresas, con un 19,4% y un 23,6% respectivamente. En cuanto a directoras, destaca que las empresas IPSA tienen una mayor participación femenina, donde un 18,2% de los puestos del directorio los ocupan mujeres, mientras que en las otras empresas este porcentaje es de un 15,7%.

Respecto a la información desagregada según tamaño de ventas, se tienen tres microempresas, 10 pequeñas, 34 medianas y 417 grandes que reportan a la CMF y que son parte de este informe. A nivel de trabajadoras, los tipos de empresas donde se registran los niveles de participación más alto son las microempresas y las grandes empresas, ambas con un 38,8%. El tipo de empresa que registra la tasa de participación más baja son las medianas empresas, con un 24%. A nivel de gerencia de primera línea, las empresas medianas y grandes reportan los niveles más altos de participación de mujeres y las microempresas los más bajos. Finalmente, a nivel de directorio el mayor número de mujeres se tiene en las grandes empresas y la menor en las microempresas.

El proyecto de ley “Más mujeres en directorios”, presentado el año 2022 por el Gobierno de Chile, permite

avanzar en el desafío de aumentar el número de mujeres en directorios. Esta tendencia la lideran países de la OCDE y los Estados miembros de la UE, los cuales, a partir de 2026, deberán contar con al menos un 40% de mujeres en sus directorios. Durante la tramitación de este proyecto de ley ha quedado de manifiesto un amplio consenso sobre lo necesario que es para el país y la economía aumentar la participación femenina en los espacios directivos de empresas, por lo que la evidencia entregada en este reporte presenta el desafío de lograr acuerdos amplios en la forma de cumplir este propósito.

La búsqueda de la igualdad de género en el ámbito laboral no solo implica el incremento de la representación femenina a todo nivel en la organización, sino también la creación de entornos laborales que promuevan el trabajo decente. Este concepto abarca no solo la igualdad salarial, sino también la necesidad de ambientes laborales libres de violencia y acoso laboral y sexual, garantizando un trato justo y respetuoso para todas las personas. En ese sentido, la ratificación del Convenio 190 de la OIT por parte de Chile y la promulgación de la Ley que modifica el Código del Trabajo en materia de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo (conocida como Ley Karin), son oportunidades para seguir avanzando en ese objetivo con un importante cambio cultural. También es prioritario avanzar en medidas que permitan a los hogares conciliar el trabajo remunerado con los trabajos de cuidado no remunerados, distribuyendo estos de forma más equitativa entre hombres y mujeres. La recientemente aprobada ley de conciliación de la vida laboral, familiar y personal, viene a constituir un aporte en este sentido.

La información proporcionada en este reporte no solo es relevante para quienes toman decisiones en el sector público, quienes tienen la responsabilidad de im-

pulsar políticas inclusivas, sino que también ofrece antecedentes para que las empresas visualicen los espacios de mejora. Las conclusiones de este informe subrayan la necesidad urgente de avanzar en acuerdos transversales que surjan del entendimiento común entre el sector público y privado. El Quinto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile no solo presenta cifras, sino también busca ser un aporte para la reflexión y la acción conjunta.

La igualdad de género no solo es un objetivo, sino un imperativo que requiere el compromiso de todos los actores, públicos y privados, para construir un futuro laboral más justo e inclusivo que aporte al desarrollo sostenible de las mismas empresas y de nuestro país.



ANEXOS

Indicadores individualizados por entidad

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
PROMEDIO GENERAL	38,8%	23,0%	15,9%
4 LIFE SEGUROS DE VIDA S.A.	44,2%	33,3%	14,3%
AD RETAIL S.A.	52,5%	9,1%	0,0%
ADMINISTRADOR FINANCIERO DE TRANSANTIAGO S.A.	50,0%	20,0%	20,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CAPITAL S.A.	60,6%	25,9%	28,6%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES HABITAT S.A.	57,5%	32,4%	37,5%
ADMINISTRADORA AMERICANA DE INVERSIONES S.A.	63,9%	52,7%	27,6%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CUPRUM S.A.	60,8%	61,5%	40,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES MODELO S.A.	54,6%	7,1%	0,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PLANVITAL S.A.	63,4%	30,8%	0,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PROVIDA S.A.	69,5%	40,0%	28,6%
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SECURITY S.A.	28,0%	0,0%	0,0%
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SURA S.A.	30,7%	12,5%	20,0%
AES ANDES S.A.	17,3%	22,2%	22,2%
AGRÍCOLA NACIONAL S.A.C. E I.	32,0%	20,8%	16,7%
AGROSUPER S.A.	27,9%	0,0%	30,0%
AGUAS ANDINAS S.A.	21,6%	25,9%	28,6%
AGUAS ARAUCANÍA S.A.	18,4%	0,0%	0,0%
AGUAS CORDILLERA S.A.	10,4%	0,0%	20,0%
AGUAS DE ANTOFAGASTA S.A.	26,0%	27,3%	60,0%
AGUAS DÉCIMA S.A.	15,6%	0,0%	0,0%
AGUAS DEL ALTIPLANO S.A.	21,6%	14,3%	0,0%
AGUAS DEL VALLE S.A.	30,5%		37,5%
AGUAS MAGALLANES S.A.	28,6%	40,0%	0,0%
AGUAS MANQUEHUE S.A.	7,1%	0,0%	20,0%
AGUAS NUEVAS S.A.	42,5%	0,0%	0,0%
AGUAS SANTIAGO NORTE S.A.	14,3%	0,0%	0,0%
AGUAS SANTIAGO PONIENTE S.A.	26,7%	0,0%	0,0%
ALEMANA SEGUROS S.A.	78,1%	50,0%	40,0%
AMERIS CAPITAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	39,0%	0,0%	20,0%
AMERIS SECURITIZADORA S.A.	36,4%	0,0%	0,0%
ANDACOR S.A.	20,4%	28,6%	0,0%
ANTARCHILE S.A.	29,7%	17,4%	0,0%
ANTOFAGASTA TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	19,7%	20,0%	13,3%
ASEGURADORA PORVENIR S.A.	54,1%	28,6%	0,0%
ASSET ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	36,0%	12,5%	0,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
PROMEDIO GENERAL	38,8 %	23,0%	15,9%
ASSURANT CHILE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	40,0%	0,0%	10,0%
ASTILLEROS Y MAESTRANZAS DE LA ARMADA	10,3%	18,2%	0,0%
AUTOFIN S.A.	56,6%	55,6%	11,1%
AVLA S.A.	49,1%	36,7%	14,3%
AZUL AZUL S.A.	23,1%	0,0%	11,1%
BANAGRO S.A.	24,2%	0,0%	0,0%
BANCHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	33,3%	15,0%	0,0%
BANCO BTG PACTUAL CHILE	35,2%	20,0%	0,0%
BANCO ITAÚ CHILE	50,3%	9,1%	9,1%
BANCO SANTANDER-CHILE	56,0%	21,4%	27,3%
BANCOESTADO S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	34,3%	25,0%	66,7%
BANMÉDICA S.A.	74,9%	43,2%	23,2%
BCC S.A.	18,2%	0,0%	0,0%
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	42,3%	27,3%	14,3%
BCI SEGUROS GENERALES S.A.	44,1%	18,2%	0,0%
BCI SEGUROS VIDA S.A.	49,2%	20,0%	0,0%
BESALCO S.A.	7,9%	8,8%	14,3%
BICE INVERSIONES ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	14,0%	0,0%	20,0%
BICE VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.	63,8%	15,4%	11,1%
BICECORP S.A.	49,8%	16,1%	11,1%
BK SPA	57,2%	0,0%	0,0%
BLANCO Y NEGRO S.A.	23,7%	0,0%	11,1%
BLUMAR S.A.	27,4%	10,0%	14,3%
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS DE VIDA S.A.	41,9%	25,0%	60,0%
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS GENERALES S.A.	51,1%	26,7%	60,0%
BOLSA DE COMERCIO DE SANTIAGO, BOLSA DE VALORES	34,6%	11,1%	9,1%
BOLSA DE PRODUC. DE CHILE, BOLSA DE PROD. AGROPECUARIOS S.A.	56,0%	20,0%	0,0%
BOLSA ELECTRÓNICA DE CHILE, BOLSA DE VALORES	15,0%	20,0%	0,0%
BTG PACTUAL CHILE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	33,0%	40,0%	0,0%
BUPA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	60,0%	36,4%	25,0%
BUSES METROPOLITANA S.A.	9,0%	11,1%	40,0%
BUSES VULE S.A.	4,1%	0,0%	0,0%
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR 18 DE SEPTIEMBRE	64,9%	9,1%	33,3%
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR DE LOS ANDES	61,3%	30,0%	42,9%
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR LA ARAUCANA	65,1%	33,3%	42,9%
CAJA DE COMPENSACION DE ASIGNACIÓN FAMILIAR LOS HEROES	64,4%	40,0%	0,0%
CAMANCHACA S.A.	31,7%	0,0%	14,3%
CAP S.A.	16,1%	17,7%	42,9%
CAPITAL ADVISORS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	25,0%	20,0%	20,0%
CAROZZI S.A.	41,9%	0,0%	0,0%
CASA DE MONEDA DE CHILE S.A.	35,4%	37,5%	80,0%
CASINO DE COLCHAGUA SOCIEDAD ANONIMA	37,4%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS COYHAIQUE S.A.	32,4%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS PUNTA ARENAS S.A.	35,1%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS TEMÚCO S.A.	37,5%	100,0%	0,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
PROMEDIO GENERAL	38,8 %	23,0%	15,9%
CASINO DE JUEGOS VALDIVIA S.A.	33,3%	0,0%	0,0%
CCLV, CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	30,0%	11,1%	9,1%
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.	14,4%	0,0%	0,0%
CEMENTO POLPAICO S.A.	11,7%	15,4%	14,3%
CEMENTOS BIO BIO S.A.	14,0%	6,7%	28,6%
CENCOSUD S.A.	51,8%		33,3%
CENCOSUD SHOPPING S.A.	26,8%		14,3%
CF SEGUROS DE VIDA S.A.	42,9%	37,5%	0,0%
CGE TRANSMISIÓN S.A.	4,0%	0,0%	20,0%
CHILQUINTA DISTRIBUCIÓN S.A.	71,8%	19,0%	0,0%
CHUBB SEGUROS CHILE S.A.	49,2%	40,0%	40,0%
CHUBB SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	39,2%	40,0%	20,0%
CIA PORTUARIA MEJILLONES S.A.	31,3%	11,1%	10,0%
CINTAC S.A.	24,8%	25,0%	28,6%
CLÍNICA LAS CONDES S.A.	75,0%	45,9%	22,2%
CLUB DE DEPORTES ANTOFAGASTA S.A.D.P.	2,2%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES COPIAPÓ S.A.D.P.	0,0%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES LA SERENA S.A.D.P.	5,8%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES SANTIAGO WANDERERS S.A.D.P.	5,4%	0,0%	9,1%
CLUB DE POLO Y EQUITACIÓN SAN CRISTÓBAL S.A.	19,5%	0,0%	22,2%
CLUB DEPORTIVO BARNECHEA SADP	0,0%	0,0%	40,0%
CLUB DEPORTIVO PALESTINO SADP	7,7%	14,3%	0,0%
CLUB DEPORTIVO UNIÓN SAN FELIPE S.A.D.P.	3,8%	0,0%	20,0%
CLUB HÍPICO DE CONCEPCIÓN S.A.	25,5%	0,0%	33,3%
CLUB HÍPICO DE SANTIAGO S.A.	40,3%	0,0%	11,1%
CN LIFE, COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	50,0%	8,3%	0,0%
COAGRA S.A.	31,4%	13,0%	0,0%
COBRELOA S.A.D.P.	13,7%	50,0%	0,0%
COEXCA S.A.	23,1%	6,7%	0,0%
COLBÚN S.A.	22,3%	8,3%	33,3%
COLEGIO BRITÁNICO ST. MARGARET	84,6%	50,0%	42,9%
COLEGIO CRAIGHOUSE S.A.	74,3%	0,0%	20,0%
COLMENA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	71,9%	33,3%	14,3%
COMDER, CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	32,5%	25,0%	0,0%
COMERCIAL DE VALORES SERVICIOS FINANCIEROS SPA	55,1%	10,0%	0,0%
COMERCIAL K SPA	47,9%	55,9%	0,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS CONFUTURO S.A.	59,7%	33,3%	0,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE CRÉDITO CONTINENTAL S.A.	70,9%	72,2%	14,3%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE CRÉDITOS COFACE CHILE S.A.	49,0%	57,1%	40,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CÁMARA S.A.	57,8%	12,5%	20,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	67,7%	8,3%	0,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	62,4%	8,3%	0,0%
COMPAÑÍA AGROPECUARIA COPEVAL S.A.	29,2%	0,0%	0,0%
COMPAÑÍA CERVECERIAS UNIDAS S.A.	16,8%	14,3%	11,1%
COMPAÑÍA CHILENA DE FÓSFOROS S.A.	42,4%	50,0%	0,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
PROMEDIO GENERAL	38,8 %	23,0%	15,9%
COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CONTINENTAL S.A.	51,1%	0,0%	20,0%
COMPAÑÍA ELÉCTRICA DEL LITORAL S.A.	36,6%	33,3%	12,5%
COMPAÑÍA ELÉCTRICA OSORNO S.A.	33,3%		37,5%
COMPAÑÍA ELECTRO METALÚRGICA S.A.	10,7%		0,0%
COMPAÑÍA GENERAL DE ELECTRICIDAD S.A.	17,2%		20,0%
COMPAÑÍA INDUSTRIAL EL VOLCÁN S.A.	15,8%	11,1%	85,7%
COMPAÑÍA NACIONAL DE TELÉFONOS, TELEFÓNICA DEL SUR S.A.	32,0%	12,5%	0,0%
COMPAÑÍA SUD AMERICANA DE VAPORES S.A.	53,3%	0,0%	14,3%
COMPAÑÍAS CIC S.A.	26,3%	9,1%	0,0%
COMPASS GROUP CHILE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	38,5%	50,0%	0,0%
CONCRECES LEASING S.A.	69,6%	0,0%	50,0%
CONEXION KIMAL LO AGUIRRE S.A.	37,5%	30,0%	20,0%
CONSORCIO AEROPORTUARIO DE CALAMA S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	51,1%	0,0%	0,0%
CONSORCIO DE SALUD SANTIAGO ORIENTE S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	45,0%	0,0%	0,0%
CONTÉMPORA COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	44,0%	22,2%	0,0%
COQUIMBO UNIDO S.A.D.P.	8,3%	0,0%	0,0%
CORESA S.A. CONTENEDORES, REDES Y ENVASES	15,6%	0,0%	20,0%
CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE	14,3%	13,2%	37,5%
CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN	49,1%	22,2%	18,2%
CORREDORES DE BOLSA SURA S.A.	47,6%	16,7%	33,3%
CREDICORP CAPITAL ASSET MANAGEMENT S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	24,4%	0,0%	25,0%
CRÉDITOS, ORGANIZACIÓN Y FINANZAS S.A.	73,5%	10,0%	0,0%
CRISTALERÍAS DE CHILE S.A.	10,9%		0,0%
CRUZADOS S.A.D.P.	10,5%	16,7%	0,0%
DCV REGISTROS S.A.	58,7%	12,5%	0,0%
DEPORTES IBERIA S.A.D.P.	10,0%	0,0%	14,3%
DEPORTES MAGALLANES S.A.D.P.	8,3%	50,0%	33,3%
DEPORTES RECOLETA S.A.D.P.	0,0%	50,0%	0,0%
DEPORTES SANTA CRUZ UNIDO S.A.D.P.	15,6%	0,0%	0,0%
DEPORTES UNIÓN LA CALERA S.A.D.P.	5,7%	0,0%	0,0%
DEPORTIVO ÑUBLENSE S.A.D.P.	6,4%	0,0%	0,0%
DEPÓSITO CENTRAL DE VALORES S.A. DEPÓSITO DE VALORES	35,4%	12,5%	0,0%
DIVINA PASTORA SEGUROS DE VIDA S.A.	64,7%	50,0%	20,0%
DP WORLD SAN ANTONIO S.A.	18,9%	33,3%	0,0%
DREAMS S.A.	43,0%	30,8%	0,0%
DUNCAN FOX S.A.	45,5%	0,0%	14,3%
ECHEVERRIA, IZQUIERDO S.A.	7,2%	20,0%	14,3%
EFE ARICA - LA PAZ S.A.	9,5%	100,0%	25,0%
EFE CENTRAL S.A.	22,7%	22,7%	40,0%
EFE SUR S.A.	13,9%	0,0%	40,0%
EFE VALPARAÍSO S.A.	15,0%	25,0%	40,0%
ELÉCTRICA PUNTILLA S.A.	6,5%	0,0%	14,3%
ELETRANS III S.A.	28,6%	0,0%	0,0%
EMBOTELLADORA ANDINA S.A.	16,4%	0,0%	7,1%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
PROMEDIO GENERAL	38,8 %	23,0%	15,9%
EMPRESA CONCESIONARIA DE SERVICIOS SANITARIOS S.A.	31,8%	16,7%	60,0%
EMPRESA CONSTRUCTORA MOLLER Y PEREZ-COTAPOS S.A.	12,0%	22,2%	0,0%
EMPRESA DE AGUA POTABLE MELIPILLA NORTE S.A.	23,3%	33,3%	40,0%
EMPRESA DE CORREOS DE CHILE	33,9%	33,3%	60,0%
EMPRESA DE LOS FERROCARRILES DEL ESTADO	21,7%	25,9%	37,0%
EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS DE LOS LAGOS S.A.	20,8%	0,0%	0,0%
EMPRESA DE TRANSPORTE DE PASAJEROS METRO S.A.	24,3%	15,0%	57,1%
EMPRESA ELÉCTRICA DE AISEN S.A.	16,2%	0,0%	37,5%
EMPRESA ELÉCTRICA DE LA FRONTERA S.A.	20,5%	22,2%	37,5%
EMPRESA ELÉCTRICA DE MAGALLANES S.A.	10,2%	15,8%	28,6%
EMPRESA ELÉCTRICA PUENTE ALTO S.A.	12,5%	0,0%	20,0%
EMPRESA NACIONAL DE AERONÁUTICA DE CHILE	15,9%	100,0%	0,0%
EMPRESA NACIONAL DE MINERÍA	18,4%	23,8%	30,0%
EMPRESA NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES S.A.	44,9%	21,4%	0,0%
EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO	12,8%	20,0%	28,6%
EMPRESA PORTUARIA ANTOFAGASTA	48,7%	25,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA ARICA	35,7%	25,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA AUSTRAL	31,6%	33,3%	66,7%
EMPRESA PORTUARIA CHACABUCO	14,7%	33,3%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA COQUIMBO	50,0%	0,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA IQUIQUE	20,0%	0,0%	50,0%
EMPRESA PORTUARIA PUERTO MONTT	26,7%	0,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA SAN ANTONIO	31,0%	0,0%	60,0%
EMPRESA PORTUARIA TALCAHUANO SAN VICENTE	33,3%	33,3%	60,0%
EMPRESA PORTUARIA VALPARÁISO	36,1%	20,0%	40,0%
EMPRESAS AQUACHILE S.A.	39,1%	0,0%	30,0%
EMPRESAS CAROZZI S.A.	41,9%	25,0%	14,3%
EMPRESAS CMPC S.A.	19,9%	27,1%	33,3%
EMPRESAS COPEC S.A.	38,7%	0,0%	22,2%
EMPRESAS GASCO S.A.	24,8%	40,0%	22,2%
EMPRESAS HITES S.A.	61,4%	9,1%	14,3%
EMPRESAS IANSA S.A.	26,9%	16,7%	28,6%
EMPRESAS LA POLAR S.A.	70,2%	43,5%	0,0%
EMPRESAS LIPIGAS S.A.	25,7%	25,8%	30,0%
EMPRESAS RED SALUD S.A.	78,0%	11,1%	42,9%
EMPRESAS TRICOT S.A.	68,0%	18,2%	25,0%
ENAEX S.A.	17,9%	10,0%	22,2%
ENAP REFINERÍAS S.A.	10,0%	0,0%	28,6%
ENAP SIPETROL S.A.	15,0%	25,0%	28,6%
ENEL AMÉRICAS S.A.	22,2%	15,4%	28,6%
ENEL CHILE S.A.	24,6%	20,0%	28,6%
ENEL DISTRIBUCIÓN CHILE S.A.	23,2%	0,0%	40,0%
ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.	15,2%	20,0%	60,0%
ENEL GREEN POWER CHILE S.A.	19,8%	0,0%	66,7%
ENERGÍA DE CASABLANCA S.A.	26,3%	100,0%	12,5%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
PROMEDIO GENERAL	38,8 %	23,0%	15,9%
ENERGÍA LATINA S.A.	22,9%	22,2%	0,0%
ENGIE ENERGÍA CHILE S.A.	19,4%	20,0%	15,4%
ENJOY S.A.	51,6%	13,3%	11,1%
ENLASA GENERACIÓN CHILE S.A.	22,9%	22,2%	0,0%
ENVASES DEL PACÍFICO S.A.	9,7%	16,7%	0,0%
ESMAX DISTRIBUCIÓN SPA	34,4%	16,7%	14,3%
ESSBIO S.A.	26,2%	10,0%	37,5%
ESTADIO CROATA S.A.	0,0%	0,0%	0,0%
ESVAL S.A.	28,8%		37,5%
EUROAMÉRICA SEGUROS DE VIDA S.A.	65,7%	33,3%	0,0%
EUROCAPITAL S.A.	53,7%	9,1%	0,0%
EVEREST COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CHILE S.A.	28,0%	30,0%	0,0%
EVERTON DE VIÑA DEL MAR S.A.D.P.	20,9%	14,3%	0,0%
EXPLOTACIONES SANITARIAS S.A.	33,3%	33,3%	14,3%
FACTORING SECURITY S.A.	52,0%	10,0%	0,0%
FACTOTAL S.A.	52,2%	40,0%	20,0%
FALABELLA S.A.	50,8%	23,1%	22,2%
FERIA DE OSORNO S.A.	20,7%	13,3%	8,6%
FERNANDEZ VIAL S.A.D.P.	12,2%	0,0%	0,0%
FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A.	4,4%	0,0%	14,3%
FID CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	43,6%	12,5%	14,3%
FINTUAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	24,6%	37,5%	40,0%
FONDO DE INFRAESTRUCTURA S.A.	40,0%	42,9%	10,0%
FONDO ESPERANZA SPA	82,7%	28,6%	22,2%
FORUM SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	52,6%	39,2%	0,0%
FORUS S.A.	57,9%	27,8%	28,6%
FRONTAL TRUST ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	15,8%	33,3%	40,0%
FRUTÍCOLA VICONTO S.A.	13,9%	0,0%	0,0%
FYNESA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	0,0%	0,0%	0,0%
GAMA SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	27,0%	14,3%	0,0%
GASCO INVERSIONES S.A.	18,2%	0,0%	20,0%
GENERAL MOTORS FINANCIAL CHILE S.A.	54,1%	53,3%	37,5%
GLOBAL SOLUCIONES FINANCIERAS S.A.	49,4%	16,7%	0,0%
GRUPO EMPRESAS NAVIERAS S.A.	50,0%	0,0%	0,0%
GRUPO SECURITY S.A.	60,7%	21,2%	22,2%
GTD GRUPO TELEDUCTOS S.A.	29,5%	17,4%	0,0%
HDI SEGUROS S.A.	58,6%	34,1%	14,3%
HELP SEGUROS DE VIDA S.A.	64,2%	33,3%	0,0%
HERNÁN ESPEJO Y ASOCIADOS AUDITORES E INGENIEROS CONSULTORES LIMITADA	26,3%	50,0%	50,0%
HIPERMARC S.A.	41,9%	0,0%	0,0%
HMC S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	39,1%	50,0%	0,0%
HORTIFRUT S.A.	37,7%	35,7%	12,5%
HUACHIPATO S.A.D.P.	11,0%	0,0%	0,0%
INCOFIN S.A.	56,4%	50,0%	0,0%
INDEPENDENCIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	35,7%	14,3%	28,6%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
PROMEDIO GENERAL	38,8 %	23,0%	15,9%
INDEPENDENCIA INTERNACIONAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	66,7%	0,0%	40,0%
INGEVEC S.A.	11,8%	0,0%	14,3%
INMOBILIARIA CASANUESTRA S.A.	50,0%	100,0%	0,0%
INMOBILIARIA MANQUEHUE S.A.	28,6%	50,0%	0,0%
INMOBILIARIA MAPSA S.A.	36,4%	0,0%	0,0%
INSTITUTO DE DIAGNÓSTICO S.A.	71,2%	12,5%	22,2%
INTERCHILE S.A.	24,7%	20,0%	66,7%
INTERFACTOR S.A.	48,6%	0,0%	0,0%
INVERSIONES AGUAS METROPOLITANAS S.A.	21,6%	24,1%	7,1%
INVERSIONES CMPC S.A.	19,2%	0,0%	0,0%
INVERSIONES ELÉCTRICAS DEL SUR S.A.	22,0%	18,9%	37,5%
INVERSIONES LA CONSTRUCCIÓN S.A.	74,4%	24,0%	14,3%
INVERSIONES NUTRAVALOR S.A.	9,4%	0,0%	14,3%
INVERSIONES PREVISIÓN SECURITY LIMITADA	72,1%		
INVERTEC FOODS S.A.	28,6%	0,0%	20,0%
IPAL S.A.	84,6%	37,5%	40,0%
IQUIQUE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	19,4%	0,0%	0,0%
ITAÚ ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	20,6%	0,0%	0,0%
LARRAINVIAL ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	31,4%	11,1%	0,0%
LATAM AIRLINES GROUP S.A.	38,9%	13,0%	11,1%
LATAM TRADE CAPITAL S.A.	54,9%	75,0%	0,0%
LATIN GAMING CALAMA S.A.	55,2%	22,2%	0,0%
LATIN GAMING OSORNO S.A.	45,5%	23,1%	0,0%
LIBERTY COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	49,4%	20,0%	50,0%
LILAS SADP	0,0%	0,0%	0,0%
LINK CAPITAL PARTNERS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	45,0%	33,3%	0,0%
LUZLINARES S.A.	16,3%	0,0%	25,0%
LUZPARRAL S.A.	19,6%	0,0%	14,3%
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA DE CHILE S.A.	50,0%	66,7%	40,0%
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES DE CHILE S.A.	50,0%	31,0%	60,0%
MARINA DEL SOL CHILLÁN S.A.	37,5%	14,3%	0,0%
MARINA DEL SOL S.A.	46,1%	12,5%	0,0%
MASISA S.A.	17,6%	25,0%	14,3%
MBI ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	21,6%	33,3%	20,0%
MELÓN S.A.	20,8%	20,0%	0,0%
METLIFE CHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	72,5%	31,0%	60,0%
METROGAS S.A.	32,2%	11,1%	20,0%
MOLIBDENOS Y METALES S. A.	14,9%	0,0%	0,0%
MONEDA S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	37,1%	16,7%	0,0%
MULTIEXPORT FOODS S.A.	40,0%	17,4%	14,3%
MUTUAL DE SEGUROS DE CHILE	61,8%	11,1%	10,0%
MUTUALIDAD DE CARABINEROS	34,8%	31,3%	0,0%
MUTUALIDAD DEL EJÉRCITO Y AVIACIÓN	45,0%	10,0%	0,0%
NEXUS CHILE HEALTH SPA	73,3%	22,7%	0,0%
NIBSA S.A.	44,4%	100,0%	0,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
PROMEDIO GENERAL	38,8 %	23,0%	15,9%
NORTE GRANDE S.A.	70,0%	75,0%	0,0%
NUEVA ATACAMA S.A.	25,0%	0,0%	0,0%
NUEVOSUR S.A.	16,0%	0,0%	0,0%
OHIGGINS S.A.D.P.	84,6%	0,0%	0,0%
OHIO NATIONAL SEGUROS DE VIDA S.A.	50,4%	14,3%	20,0%
OLD GRANGONIAN CLUB S.A.	20,0%	0,0%	14,3%
ORIÓN SEGUROS GENERALES S.A.	42,4%	0,0%	20,0%
ORSAN SEGUROS DE CRÉDITO Y GARANTÍA S.A.	48,6%	44,4%	14,3%
OVALLE CASINO RESORT S.A.	35,9%	20,0%	0,0%
OXIQUIM S.A.	24,4%	25,0%	0,0%
PARQUE ARAUCO S.A.	47,6%	10,7%	22,2%
PATIO COMERCIAL SPA	47,4%	16,2%	30,0%
PAZ CORP S.A.	29,6%	28,6%	28,6%
PENTA FINANCIERO S.A.	35,3%	20,0%	0,0%
PENTA VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	41,6%	37,5%	0,0%
PHI ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	27,3%	66,7%	20,0%
PICTON ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	31,4%	23,1%	0,0%
PLAZA S.A.	48,7%	27,3%	22,2%
POLLA CHILENA DE BENEFICENCIA S.A.	33,9%	15,4%	40,0%
PORTUARIA CABO FROWARD S.A.	10,7%	0,0%	0,0%
PRINCIPAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	35,5%	50,0%	10,0%
PRINCIPAL COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	59,1%	55,6%	10,0%
PUERTO PANUL S.A.	11,0%	0,0%	0,0%
PUERTO TERRESTRE LOS ANDES SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	17,7%	0,0%	0,0%
PUERTO VENTANAS S.A.	7,0%		14,3%
QUEST ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	33,3%	0,0%	0,0%
QUILICURA S.A.	5,8%	33,3%	20,0%
QUIÑENCO S.A.	35,1%	15,4%	12,5%
REALE CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	48,1%	12,5%	25,0%
REBRISA S.A.	35,8%	0,0%	0,0%
REDBUS URBANO S.A.	14,0%	11,1%	20,0%
REDMEGACENTRO S.A.	40,5%	5,6%	0,0%
RENTA NACIONAL COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	40,2%	30,0%	0,0%
RENTA NACIONAL COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	60,2%	25,0%	0,0%
RIPLEY CHILE S.A.	60,9%	0,0%	20,0%
ROJINEGRO S.A.D.P.	0,0%	0,0%	40,0%
RUTA DE LA ARAUCANÍA SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	14,8%	0,0%	0,0%
RUTA DE LOS RÍOS SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	36,0%	0,0%	7,7%
RUTA DEL BOSQUE SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	38,2%	0,0%	0,0%
RUTA DEL MAIPO SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	36,7%	25,0%	0,0%
SABA ESTACIONAMIENTOS DE CHILE S.A.	49,5%	70,0%	14,3%
SACYR AGUA CHACABUCO S.A.	34,0%	33,3%	40,0%
SACYR AGUA LAMPA S.A.	20,0%	33,3%	40,0%
SACYR AGUA NORTE S.A.	9,7%	40,0%	40,0%
SACYR AGUA SANTIAGO S.A.	25,0%	40,0%	40,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
PROMEDIO GENERAL	38,8 %	23,0%	15,9%
SALFACORP S.A.	9,1%	0,0%	14,3%
SALMONES CAMANCHACA S.A.	32,0%	16,7%	0,0%
SAN ANTONIO TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	27,8%	0,0%	16,7%
SAN FRANCISCO INVESTMENT S.A.	41,4%	0,0%	0,0%
SAN LUIS DE QUILLOTA S.A.D.P.	8,6%	0,0%	0,0%
SAN VICENTE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	14,0%	12,5%	8,3%
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	35,7%	33,3%	20,0%
SARTOR ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	48,7%	25,0%	0,0%
SAVE BCJ COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	45,2%	20,0%	0,0%
SCHWAGER S.A.	7,1%	10,5%	14,3%
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	0,0%	0,0%	0,0%
SCOTIABANK CHILE	46,5%	82,6%	18,2%
SEGUROS DE VIDA SURA S.A.	63,7%	28,6%	50,0%
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.	50,0%	37,8%	28,6%
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A.	54,5%	42,6%	28,6%
SEGUROS VIDA SECURITY PREVISIÓN S.A.	74,3%	30,0%	0,0%
SERVICIO DE TRANSPORTE DE PERSONAS SANTIAGO S.A.	14,5%	0,0%	80,0%
SERVICIOS FINANCIEROS PROGRESO S.A.	45,0%	25,0%	0,0%
SERVICIOS SANITARIOS LARAPINTA S.A.	3,7%	100,0%	20,0%
SERVIHABIT S.A.	59,3%	0,0%	0,0%
SIGDO KOPPERS S.A.	53,6%	0,0%	0,0%
SINGULAR ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	33,3%	33,3%	20,0%
SISTEMA DE TRANSMISIÓN DEL SUR S.A.	13,3%	20,0%	37,5%
SMB FACTORING S.A.	46,7%	25,0%	0,0%
SMU S.A.	65,1%	30,8%	33,3%
SOCIEDAD AGRÍCOLA LA ROSA SOFRUCO S.A.	29,8%	0,0%	14,3%
SOCIEDAD AGRÍCOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA LTDA.	22,3%	100,0%	80,0%
SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A.	26,2%	18,9%	37,5%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ITATA S.A.	30,0%	0,0%	22,2%
SOCIEDAD CONCESIONARIA DE LOS LAGOS S.A.	10,3%	0,0%	30,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO ARAUCANÍA S.A.	33,3%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO CARRIEL SUR S.A.	27,5%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DE ARICA S.A.	55,8%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DEL SUR S.A.	55,8%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DIEGO ARACENA S.A.	13,2%		0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO REGIONAL DE ATACAMA S.A.	27,3%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA CENTRAL S.A.	34,3%	0,0%	40,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA COSTA ARAUCO S.A.	32,0%	0,0%	22,2%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ACONCAGUA S.A.	36,4%	100,0%	22,2%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA INTERPORTUARIA S.A.	6,5%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA SAN ANTONIO-SANTIAGO S.A.	23,1%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTAS DE ANTOFAGASTA S.A.	46,8%	0,0%	25,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA CENTRO DE JUSTICIA DE SANTIAGO S.A.	59,1%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA CENTRO METROPOLITANO DE VEHÍCULOS RETIRADOS DE CIRCULACIÓN S.A.	33,8%	33,3%	0,0%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
PROMEDIO GENERAL	38,8 %	23,0%	15,9%
SOCIEDAD CONCESIONARIA CHEC EMBALSE LAS PALMAS S.A.	28,6%	16,7%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA EMBALSE CONVENTO VIEJO S.A.	10,8%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA GRUPO DOS S.A.	31,3%	20,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA INTERMODAL LA CISTERNA S.A.	8,3%	25,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA METROPOLITANA DE SALUD S.A.	50,0%	0,0%	60,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO CAMINO NOGALES - PUCHUNCAVÍ S.A.	27,3%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO COMPLEJO FRONTERIZO LOS LIBERTADORES S.A.	27,5%	0,0%	33,3%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO PUDAHUEL S.A.	35,1%	16,7%	28,6%
SOCIEDAD CONCESIONARIA PUENTE INDUSTRIAL S.A.	35,3%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA REGIÓN SUR S.A.	21,1%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA 5 TALCA-CHILLÁN S.A.	17,4%	8,3%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DE LA FRUTA S.A.	60,0%	0,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL CANAL S.A.	26,6%	0,0%	25,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA NAHUEL BUTA S.A.	21,4%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA SALUD SIGLO XXI S.A.	46,7%	0,0%	14,3%
SOCIEDAD CONCESIONARIA SAN JOSÉ-TECNOCONTROL S.A.	58,3%	50,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL EL MELÓN II S.A.	15,4%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL SAN CRISTÓBAL S.A.	3,8%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA VESPUCCIO NORTE EXPRESS S.A.	22,9%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA VESPUCCIO ORIENTE S.A.	42,1%	16,7%	0,0%
SOCIEDAD DE RENTAS COMERCIALES S.A.	63,3%	25,0%	0,0%
SOCIEDAD EDUCACIONAL Y COLEGIO FRANCISCO DE MIRANDA S.A.	82,9%	66,7%	28,6%
SOCIEDAD EDUCATIVA LEONARDO DA VINCI S.A.	75,0%	100,0%	40,0%
SOCIEDAD HIPÓDROMO CHILE S.A.	44,7%	28,6%	0,0%
SOCIEDAD INMOBILIARIA AUTÓDROMO Y CAMPO DE DEPORTES LAS VIZCACHAS LIMITADA Y COMPAÑÍA POR ACCIONES	38,2%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD MATRIZ SAAM S.A.	15,9%	11,5%	0,0%
SOCIEDAD NACIONAL DE OLEODUCTOS S.A.	8,9%	16,7%	15,4%
SOCIEDAD PUNTA DEL COBRE S.A.	9,4%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD QUÍMICA Y MINERA DE CHILE S.A.	19,6%	11,1%	25,0%
SOCIEDAD TRANSMISORA METROPOLITANA II S.A.	20,4%	0,0%	37,5%
SOCOVESA S.A.	18,0%	11,8%	14,3%
SODIMAC S.A.	42,0%	19,2%	44,4%
SOLUNION CHILE SEGUROS DE CREDITO S.A.	56,1%	0,0%	20,0%
SONDA S.A.	28,6%	6,9%	11,1%
SOPROCAL CALERÍAS E INDUSTRIAS S.A.	8,6%	0,0%	0,0%
SOPROLE INVERSIONES S.A.	16,3%	10,0%	22,2%
SOQUIMICH COMERCIAL S.A.	41,0%	0,0%	14,3%
SOUTHBRIDGE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	39,0%	50,0%	0,0%
SOYFOCUS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	36,4%	14,3%	40,0%
STARR INTERNATIONAL SEGUROS GENERALES S.A.	30,4%	0,0%	0,0%
SUDMEDICA QUILLOTA S.A.	69,6%	0,0%	40,0%
TALCAHUANO TERMINAL PORTUARIO S.A.	8,9%	0,0%	0,0%
TANNER SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	48,6%	10,0%	14,3%

NOMBRE EMPRESA	PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:		
	 La Organización	 Gerencia de Primera Línea	 Directorios
PROMEDIO GENERAL	38,8 %	23,0%	15,9%
TECNO FAST S.A.	18,6%	21,8%	0,0%
TELFÓNICA CHILE S.A.	30,5%	23,5%	20,0%
TELFÓNICA MOVILES CHILE S.A.	30,5%	23,5%	66,7%
TELEVISIÓN NACIONAL DE CHILE	33,8%	58,8%	62,5%
TERMINAL PORTUARIO DE VALPARAÍSO S.A.	41,7%	0,0%	0,0%
TERMINAL PUERTO ARICA S.A.	21,6%	0,0%	0,0%
TERMINAL PUERTO COQUIMBO S.A.	32,0%	0,0%	16,7%
TIERRA DE CAMPEONES S.A.D.P.	10,0%	0,0%	0,0%
TRANSBANK S.A.	39,3%	40,0%	0,0%
TRANSELEC S.A.	23,7%	20,0%	11,8%
UNIDAD LEASING HABITACIONAL S.A.	72,0%	0,0%	0,0%
UNIÓN EL GOLF S.A.	29,6%	50,0%	0,0%
UNNIO SEGUROS GENERALES S.A.	46,3%	0,0%	20,0%
VALPARAÍSO SPORTING CLUB S.A.	31,9%	28,6%	0,0%
VIAS CHILE S.A.	42,6%	0,0%	40,0%
VIÑA CONCHA Y TORO S.A.	24,3%	10,5%	14,3%
VIÑA LOS VASCOS S.A.	18,3%	16,7%	28,6%
VIÑA SAN PEDRO TARAPACÁ S.A.	28,5%	22,2%	0,0%
VIÑEDOS EMILIANA S.A.	28,4%	11,1%	28,6%
VIVO SPA	39,3%	14,3%	0,0%
WATTS S.A.	26,7%	26,2%	11,1%
WEG ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	50,0%	40,0%	0,0%
WENCO S.A.	17,5%	10,0%	0,0%
ZENIT SEGUROS GENERALES S.A.	25,0%	0,0%	14,3%
ZONA FRANCA DE IQUIQUE S.A.	36,0%	27,3%	42,9%
ZURICH CHILE ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	68,6%	25,0%	50,0%
ZURICH CHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	68,9%	18,2%	50,0%
ZURICH CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	51,4%	18,2%	50,0%
ZURICH SANTANDER SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	46,3%	25,0%	27,8%
ZURICH SANTANDER SEGUROS GENERALES CHILE S.A.	53,3%	40,0%	27,8%

Indicadores individualizados por entidad según rubro

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS			
ANDACOR S.A.	20,4%	28,6%	0,0%
CASINO DE COLCHAGUA SOCIEDAD ANÓNIMA	37,4%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS COYHAIQUE S.A.	32,4%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS PUNTA ARENAS S.A.	35,1%	0,0%	0,0%
CASINO DE JUEGOS TEMUCO S.A.	37,5%	100,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES ANTOFAGASTA S.A.D.P.	2,2%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES COPIAPO S.A.D.P.	0,0%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES LA SERENA S.A.D.P.	5,8%	0,0%	0,0%
CLUB DE DEPORTES SANTIAGO WANDERERS S.A.D.P.	5,4%	0,0%	9,1%
CLUB DE POLO Y EQUITACIÓN SAN CRISTÓBAL S.A.	19,5%	0,0%	22,2%
CLUB DEPORTIVO BARNECHEA SADP	0,0%	0,0%	40,0%
CLUB DEPORTIVO UNIÓN SAN FELIPE S.A.D.P.	3,8%	0,0%	20,0%
CLUB HÍPICO DE CONCEPCIÓN S.A.	25,5%	0,0%	33,3%
CLUB HÍPICO DE SANTIAGO S.A.	40,3%	0,0%	11,1%
COBRELOA S.A.D.P.	13,7%	50,0%	0,0%
COQUIMBO UNIDO S.A.D.P.	8,3%	0,0%	0,0%
CRUZADOS S.A.D.P.	10,5%	16,7%	0,0%
DEPORTES IBERIA S.A.D.P.	10,0%	0,0%	14,3%
DEPORTES MAGALLANES S.A.D.P.	8,3%	50,0%	33,3%
DEPORTES RECOLETA S.A.D.P.	0,0%	50,0%	0,0%
DEPORTES SANTA CRUZ UNIDO S.A.D.P.	15,6%	0,0%	0,0%
DEPORTES UNIÓN LA CALERA S.A.D.P.	5,7%	0,0%	0,0%
DEPORTIVO ÑUBLENSE S.A.D.P.	6,4%	0,0%	0,0%
ESTADIO CROATA S.A.	0,0%	0,0%	0,0%
EVERTON DE VIÑA DEL MAR S.A.D.P.	20,9%	14,3%	0,0%
FERNANDEZ VIAL S.A.D.P.	12,2%	0,0%	0,0%
LATIN GAMING CALAMA S.A.	55,2%	22,2%	0,0%
LATIN GAMING OSORNO S.A.	45,5%	23,1%	0,0%
LILAS SADP	0,0%	0,0%	0,0%
MARINA DEL SOL CHILLÁN S.A.	37,5%	14,3%	0,0%
MARINA DEL SOL S.A.	46,1%	12,5%	0,0%
OHIGGINS S.A.D.P.	84,6%	0,0%	0,0%
OVALLE CASINO RESORT S.A.	35,9%	20,0%	0,0%
ROJINEGRO S.A.D.P.	0,0%	0,0%	40,0%
SAN FRANCISCO INVESTMENT S.A.	41,4%	0,0%	0,0%
SAN LUIS DE QUILLOTA S.A.D.P.	8,6%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD HIPÓDROMO CHILE S.A.	44,7%	28,6%	0,0%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios



ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS

SOCIEDAD INMOBILIARIA AUTÓDROMO Y CAMPO DE DEPORTES LAS VIZCACHAS LTDA	38,2%	0,0%	0,0%
TIERRA DE CAMPEONES S.A.D.P.	10,0%	0,0%	0,0%
VALPARAÍSO SPORTING CLUB S.A.	31,9%	28,6%	0,0%
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS	32,8%	14,6%	6,0%



ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO

AGUAS NUEVAS S.A.	42,5%	0,0%	0,0%
CLUB DEPORTIVO PALESTINO SADP	7,7%	14,3%	0,0%
EMPRESA DE LOS FERROCARRILES DEL ESTADO	21,7%	25,9%	37,0%
INVERSIONES PREVISIÓN SECURITY LIMITADA	72,1%	0,0%	0,0%
PARQUE ARAUCO S.A.	47,6%	10,7%	22,2%
PLAZA S.A.	48,7%	27,3%	22,2%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO CARRIEL SUR S.A.	27,5%	0,0%	0,0%
ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	40,6%	17,7%	19,4%



ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS

4 LIFE SEGUROS DE VIDA S.A.	44,2%	33,3%	14,3%
AD RETAIL S.A.	52,5%	9,1%	0,0%
ADMINISTRADOR FINANCIERO DE TRANSANTIAGO S.A.	50,0%	20,0%	20,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CAPITAL S.A.	30,7%	12,5%	20,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES HABITAT S.A.	30,7%	12,5%	20,0%
ADMINISTRADORA AMERICANA DE INVERSIONES S.A.	63,9%	52,7%	27,6%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CUPRUM S.A.	60,8%	61,5%	40,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES MODELO S.A.	54,6%	7,1%	0,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PLANVITAL S.A.	63,4%	30,8%	0,0%
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PROVIDA S.A.	69,5%	40,0%	28,6%
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SECURITY S.A.	30,7%	12,5%	20,0%
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SURA S.A.	30,7%	12,5%	20,0%
ALEMANA SEGUROS S.A.	78,1%	50,0%	40,0%
AMERIS CAPITAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	39,0%	0,0%	20,0%
AMERIS SECURITIZADORA S.A.	36,4%	0,0%	0,0%
ANTARCHILE S.A.	29,7%	17,4%	0,0%
ASEGURADORA PORVENIR S.A.	54,1%	28,6%	0,0%
ASSET ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	36,0%	12,5%	0,0%
ASSURANT CHILE COMPAÑIA DE SEGUROS GENERALES S.A.	40,0%	0,0%	10,0%
AUFOFIN S.A.	56,6%	55,6%	11,1%
AVLA S.A.	49,1%	36,7%	14,3%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios



ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS

BANCHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	33,3%	15,0%	0,0%
BANCO BTG PACTUAL CHILE	35,2%	20,0%	0,0%
BANCO ITAÚ CHILE	50,3%	9,1%	9,1%
BANCO SANTANDER-CHILE	56,0%	21,4%	27,3%
BANCOESTADO S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	34,3%	25,0%	66,7%
BANMÉDICA S.A.	74,9%	43,2%	23,2%
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	42,3%	27,3%	14,3%
BCI SEGUROS GENERALES S.A.	44,1%	18,2%	0,0%
BCI SEGUROS VIDA S.A.	49,2%	20,0%	0,0%
BICE INVERSIONES ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	14,0%	0,0%	20,0%
BICE VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.	63,8%	15,4%	11,1%
BICECORP S.A.	49,8%	16,1%	11,1%
BK SPA	57,2%	0,0%	0,0%
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS DE VIDA S.A.	41,9%	25,0%	60,0%
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS GENERALES S.A.	51,1%	26,7%	60,0%
BOLSA DE COMERCIO DE SANTIAGO, BOLSA DE VALORES	34,6%	11,1%	9,1%
BOLSA DE PRODUC. DE CHILE, BOLSA DE PROD. AGROPECUARIOS S.A.	56,0%	20,0%	0,0%
BOLSA ELECTRÓNICA DE CHILE, BOLSA DE VALORES	15,0%	20,0%	0,0%
BTG PACTUAL CHILE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	33,0%	40,0%	0,0%
BUPA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	60,0%	36,4%	25,0%
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR 18 DE SEPTIEMBRE	64,9%	9,1%	33,3%
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR DE LOS ANDES	61,3%	30,0%	42,9%
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR LA ARAUCANA	65,1%	33,3%	42,9%
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR LOS HEROES	64,4%	40,0%	0,0%
CAP S.A.	16,1%	17,7%	42,9%
CAPITAL ADVISORS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	25,0%	20,0%	20,0%
CAROZZI S.A.	41,9%	0,0%	0,0%
CCLV, CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	30,0%	11,1%	9,1%
CENCOSUD S.A.	51,8%	0,0%	33,3%
CF SEGUROS DE VIDA S.A.	42,9%	37,5%	0,0%
CHUBB SEGUROS CHILE S.A.	49,2%	40,0%	40,0%
CHUBB SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	39,2%	40,0%	20,0%
CN LIFE, COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	50,0%	8,3%	0,0%
COLMENA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	71,9%	33,3%	14,3%
COMDER, CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	32,5%	25,0%	0,0%
COMERCIAL DE VALORES SERVICIOS FINANCIEROS SPA	55,1%	10,0%	0,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS CONFUTURO S.A.	59,7%	33,3%	0,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE CRÉDITO CONTINENTAL S.A.	70,9%	72,2%	14,3%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE CRÉDITOS COFACE CHILE S.A.	49,0%	57,1%	40,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CÁMARA S.A.	57,8%	12,5%	20,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	67,7%	8,3%	0,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	62,4%	8,3%	0,0%
COMPASS GROUP CHILE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	38,5%	50,0%	0,0%
COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CONTINENTAL S.A.	51,1%	0,0%	20,0%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios

\$ ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS			
CONCRECES LEASING S.A.	69,6%	0,0%	50,0%
CONTEMPORA COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	44,0%	22,2%	0,0%
CORREDORES DE BOLSA SURA S.A.	47,6%	16,7%	33,3%
CREDICORP CAPITAL ASSET MANAGEMENT S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	24,4%	0,0%	25,0%
CRÉDITOS, ORGANIZACIÓN Y FINANZAS S.A.	73,5%	10,0%	0,0%
DCV REGISTROS S.A.	58,7%	12,5%	0,0%
DEPÓSITO CENTRAL DE VALORES S.A. DEPÓSITO DE VALORES	35,4%	12,5%	0,0%
DIVINA PASTORA SEGUROS DE VIDA S.A.	64,7%	50,0%	20,0%
DREAMS S.A.	43,0%	30,8%	0,0%
DUNCAN FOX S.A.	45,5%	0,0%	14,3%
ECHEVERRÍA, IZQUIERDO S.A.	7,2%	20,0%	14,3%
EMPRESAS COPEC S.A.	38,7%	0,0%	22,2%
EMPRESAS HITES S.A.	61,4%	9,1%	14,3%
EMPRESAS RED SALUD S.A.	78,0%	11,1%	42,9%
EMPRESAS TRICOT S.A.	68,0%	18,2%	25,0%
ENEL AMERICAS S.A.	22,2%	15,4%	28,6%
ENEL CHILE S.A.	24,6%	20,0%	28,6%
ENJOY S.A.	51,6%	13,3%	11,1%
EUROAMÉRICA SEGUROS DE VIDA S.A.	65,7%	33,3%	0,0%
EUROCAPITAL S.A.	53,7%	9,1%	0,0%
EVEREST COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CHILE S.A.	28,0%	30,0%	0,0%
FACTORING SECURITY S.A.	52,0%	10,0%	0,0%
FACTOTAL S.A.	52,2%	40,0%	20,0%
FALABELLA S.A.	50,8%	23,1%	22,2%
FERIA DE OSORNO S.A.	20,7%	13,3%	8,6%
FID CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	43,6%	12,5%	14,3%
FINTUAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	24,6%	37,5%	40,0%
FONDO ESPERANZA SPA	82,7%	28,6%	22,2%
FORUM SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	52,6%	39,2%	0,0%
FRONTAL TRUST ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	15,8%	33,3%	40,0%
FYNSA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	0,0%	0,0%	0,0%
GAMA SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	27,0%	14,3%	0,0%
GENERAL MOTORS FINANCIAL CHILE S.A.	54,1%	53,3%	37,5%
GLOBAL SOLUCIONES FINANCIERAS S.A.	49,4%	16,7%	0,0%
GRUPO SECURITY S.A.	60,7%	21,2%	22,2%
HDI SEGUROS S.A.	58,6%	34,1%	14,3%
HELP SEGUROS DE VIDA S.A.	64,2%	33,3%	0,0%
HMC S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	39,1%	50,0%	0,0%
HORTIFRUT S.A.	37,7%	35,7%	12,5%
INCOFIN S.A.	56,4%	50,0%	0,0%
INDEPENDENCIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	35,7%	14,3%	28,6%
INDEPENDENCIA INTERNACIONAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	66,7%	0,0%	40,0%
INGEVEC S.A.	11,8%	0,0%	14,3%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios



ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS

INMOBILIARIA CASANUESTRA S.A.	50,0%	100,0%	0,0%
INMOBILIARIA MAPSA S.A.	36,4%	0,0%	0,0%
INTERFACTOR S.A.	48,6%	0,0%	0,0%
INVERSIONES AGUAS METROPOLITANAS S.A.	21,6%	24,1%	7,1%
INVERSIONES CMPC S.A.	19,2%	0,0%	0,0%
INVERSIONES ELÉCTRICAS DEL SUR S.A.	22,0%	18,9%	37,5%
INVERSIONES LA CONSTRUCCIÓN S.A.	74,4%	24,0%	14,3%
INVERSIONES NUTRAVALOR S.A.	9,4%	0,0%	14,3%
IPAL S.A.	84,6%	37,5%	40,0%
ITAÚ ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	20,6%	0,0%	0,0%
LARRAINVIAL ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	31,4%	11,1%	0,0%
LATAM TRADE CAPITAL S.A.	54,9%	75,0%	0,0%
LIBERTY COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	49,4%	20,0%	50,0%
LINK CAPITAL PARTNERS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	45,0%	33,3%	0,0%
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA DE CHILE S.A.	50,0%	66,7%	40,0%
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES DE CHILE S.A.	50,0%	31,0%	60,0%
MBI ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	21,6%	33,3%	20,0%
METLIFE CHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	72,5%	31,0%	60,0%
MONEDA S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	37,1%	16,7%	0,0%
MUTUAL DE SEGUROS DE CHILE	61,8%	11,1%	10,0%
MUTUALIDAD DE CARABINEROS	34,8%	31,3%	0,0%
MUTUALIDAD DEL EJÉRCITO Y AVIACIÓN	45,0%	10,0%	0,0%
NEXUS CHILE HEALTH SPA	73,3%	22,7%	0,0%
NORTE GRANDE S.A.	70,0%	75,0%	0,0%
OHIO NATIONAL SEGUROS DE VIDA S.A.	50,4%	14,3%	20,0%
OLD GRANGONIAN CLUB S.A.	20,0%	0,0%	14,3%
ORION SEGUROS GENERALES S.A.	42,4%	0,0%	20,0%
ORSAN SEGUROS DE CRÉDITO Y GARANTÍA S.A.	48,6%	44,4%	14,3%
PATIO COMERCIAL SPA	47,4%	16,2%	30,0%
PAZ CORP S.A.	29,6%	28,6%	28,6%
PENTA FINANCIERO S.A.	35,3%	20,0%	0,0%
PENTA VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	41,6%	37,5%	0,0%
PHI ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	27,3%	66,7%	20,0%
PICTON ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	31,4%	23,1%	0,0%
PRINCIPAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	59,1%	55,6%	10,0%
PRINCIPAL COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	59,1%	55,6%	10,0%
QUEST ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	33,3%	0,0%	0,0%
QUILICURA S.A.	5,8%	33,3%	20,0%
QUIÑENCO S.A.	35,1%	15,4%	12,5%
REALE CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	48,1%	12,5%	25,0%
REBRISA S.A.	35,8%	0,0%	0,0%
REDMEGACENTRO S.A.	40,5%	5,6%	0,0%
RENTA NACIONAL COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	40,2%	30,0%	0,0%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios

\$ ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS			
RENTA NACIONAL COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	60,2%	25,0%	0,0%
RIPLEY CHILE S.A.	60,9%	0,0%	20,0%
SALFACORP S.A.	9,1%	0,0%	14,3%
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	35,7%	33,3%	20,0%
SARTOR ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	48,7%	25,0%	0,0%
SAVE BCJ COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	45,2%	20,0%	0,0%
SCHWAGER S.A.	7,1%	10,5%	14,3%
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	0,0%	0,0%	0,0%
SCOTIABANK CHILE	46,5%	82,6%	18,2%
SEGUROS DE VIDA SURA S.A.	63,7%	28,6%	50,0%
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.	50,0%	37,8%	28,6%
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A.	54,5%	42,6%	28,6%
SEGUROS VIDA SECURITY PREVISIÓN S.A.	74,3%	30,0%	0,0%
SERVICIOS FINANCIEROS PROGRESO S.A.	45,0%	25,0%	0,0%
SERVIHABIT S.A.	59,3%	0,0%	0,0%
SIGDO KOPPERS S.A.	53,6%	0,0%	0,0%
SINGULAR ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	33,3%	33,3%	20,0%
SMB FACTORING S.A.	46,7%	25,0%	0,0%
SOCIEDAD AGRÍCOLA LA ROSA SOFRUCO S.A.	29,8%	0,0%	14,3%
SOCIEDAD MATRIZ SAAM S.A.	15,9%	11,5%	0,0%
SOLUNION CHILE SEGUROS DE CRÉDITO S.A.	56,1%	0,0%	20,0%
SOUTHBRIDGE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	39,0%	50,0%	0,0%
SOYFOCUS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	36,4%	14,3%	40,0%
STARR INTERNATIONAL SEGUROS GENERALES S.A.	30,4%	0,0%	0,0%
TANNER SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	48,6%	10,0%	14,3%
TRANSBANK S.A.	39,3%	40,0%	0,0%
UNNIO SEGUROS GENERALES S.A.	46,3%	0,0%	20,0%
VIVO SPA	39,3%	14,3%	0,0%
WEG ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	50,0%	40,0%	0,0%
ZENIT SEGUROS GENERALES S.A.	25,0%	0,0%	14,3%
ZURICH CHILE ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	68,6%	25,0%	50,0%
ZURICH CHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	68,9%	18,2%	50,0%
ZURICH CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	51,4%	18,2%	50,0%
ZURICH SANTANDER SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	46,3%	25,0%	27,8%
ZURICH SANTANDER SEGUROS GENERALES CHILE S.A.	53,3%	40,0%	27,8%
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	46,0%	27,5%	15,7%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios



ACTIVIDADES INMOBILIARIAS

AGRÍCOLA NACIONAL S.A.C. E I.	32,0%	20,8%	16,7%
CASINO DE JUEGOS VALDIVIA S.A.	33,3%	0,0%	0,0%
CENCOSUD SHOPPING S.A.	26,8%	0,0%	14,3%
COMPAÑÍA CERVECERIAS UNIDAS S.A.	16,8%	14,3%	11,1%
EMPRESAS IANSA S.A.	26,9%	16,7%	28,6%
FONDO DE INFRAESTRUCTURA S.A.	40,0%	42,9%	10,0%
GASCO INVERSIONES S.A.	18,2%	0,0%	20,0%
INMOBILIARIA MANQUEHUE S.A.	28,6%	50,0%	0,0%
SOCIEDAD DE RENTAS COMERCIALES S.A.	63,3%	25,0%	0,0%
SOCOVESA S.A.	18,0%	11,8%	14,3%
UNIDAD LEASING HABITACIONAL S.A.	72,0%	0,0%	0,0%
UNION EL GOLF S.A.	29,6%	50,0%	0,0%
ZONA FRANCA DE IQUIQUE S.A.	36,0%	27,3%	42,9%
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	20,0%	22,2%	12,9%



ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS

AGUAS SANTIAGO NORTE S.A.	14,3%	0,0%	0,0%
HERNÁN ESPEJO Y ASOCIADOS AUDITORES E INGENIEROS CONSULTORES LIMITADA	26,3%	50,0%	50,0%
HUACHIPATO S.A.D.P.	11,0%	0,0%	0,0%
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	13,7%	14,3%	9,1%



AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA

CAMANCHACA S.A.	31,7%	0,0%	14,3%
EMPRESAS AQUACHILE S.A.	39,1%	0,0%	30,0%
FRUTÍCOLA VICONTO S.A.	13,9%	0,0%	0,0%
MASISA S.A.	17,6%	25,0%	14,3%
SALMONES CAMANCHACA S.A.	32,0%	16,7%	0,0%
SOQUIMICH COMERCIAL S.A.	41,0%	0,0%	14,3%
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	32,5%	12,9%	13,3%



COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTOCICLETAS

AGROSUPER S.A.	27,9%	0,0%	30,0%
AZUL AZUL S.A.	23,1%	0,0%	11,1%
BANAGRO S.A.	24,2%	0,0%	0,0%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios



COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTOCICLETAS

BLANCO Y NEGRO S.A.	23,7%	0,0%	11,1%
BLUMAR S.A.	27,4%	10,0%	14,3%
COMERCIAL K SPA	47,9%	55,9%	0,0%
COMPAÑÍA AGROPECUARIA COPEVAL S.A.	29,2%	0,0%	0,0%
COMPAÑÍA ELECTRO METALÚRGICA S.A.	10,7%	0,0%	0,0%
COMPAÑÍA SUD AMERICANA DE VAPORES S.A.	53,3%	0,0%	14,3%
EFE SUR S.A.	13,9%	0,0%	40,0%
EMPRESA NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES S.A.	44,9%	21,4%	0,0%
EMPRESAS LA POLAR S.A.	70,2%	43,5%	0,0%
FORUS S.A.	57,9%	27,8%	28,6%
HIPERMARC S.A.	41,9%	0,0%	0,0%
INVERTEC FOODS S.A.	28,6%	0,0%	20,0%
MULTIEXPORT FOODS S.A.	40,0%	17,4%	14,3%
NIBSA S.A.	44,4%	100,0%	0,0%
POLLA CHILENA DE BENEFICENCIA S.A.	33,9%	15,4%	40,0%
SOPROLE INVERSIONES S.A.	16,3%	10,0%	22,2%
TELFÓNICA CHILE S.A.	30,5%	23,5%	20,0%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTOCICLETAS	37,1%	21,3%	13,1%



CONSTRUCCIÓN

BESALCO S.A.	7,9%	8,8%	14,3%
CONSORCIO DE SALUD SANTIAGO ORIENTE S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	45,0%	0,0%	0,0%
EMPRESA CONSTRUCTORA MOLLER Y PEREZ-COTAPOS S.A.	12,0%	22,2%	0,0%
PUERTO TERRESTRE LOS ANDES SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	17,7%	0,0%	0,0%
RUTA DE LA ARAUCANÍA SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	14,8%	0,0%	0,0%
RUTA DE LOS RÍOS SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	36,0%	0,0%	7,7%
RUTA DEL BOSQUE SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	38,2%	0,0%	0,0%
RUTA DEL MAIPO SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	36,7%	25,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DE ARICA S.A.	55,8%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DEL SUR S.A.	55,8%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA CENTRO DE JUSTICIA DE SANTIAGO S.A.	59,1%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA CHEC EMBALSE LAS PALMAS S.A.	28,6%	16,7%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA METROPOLITANA DE SALUD S.A.	50,0%	0,0%	60,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO CAMINO NOGALES - PUCHUNCAVÍ S.A.	27,3%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO COMPLEJO FRONTERIZO LOS LIBERTADORES S.A.	27,5%	0,0%	33,3%
SOCIEDAD CONCESIONARIA PUENTE INDUSTRIAL S.A.	35,3%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA REGIÓN SUR S.A.	21,1%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DE LA FRUTA S.A.	60,0%	0,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL CANAL S.A.	26,6%	0,0%	25,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA NAHUEL BUTA S.A.	21,4%	0,0%	0,0%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios

CONSTRUCCIÓN

SOCIEDAD CONCESIONARIA SALUD SIGLO XXI S.A.	46,7%	0,0%	14,3%
SOCIEDAD CONCESIONARIA SAN JOSÉ-TECNOCONTROL S.A.	58,3%	50,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA VESPUCIO NORTE EXPRESS S.A.	22,9%	0,0%	0,0%
TECNO FAST S.A.	18,6%	21,8%	0,0%
CONSTRUCCIÓN	12,1%	11,8%	7,7%

ENSEÑANZA

COLEGIO BRITÁNICO ST. MARGARET	84,6%	50,0%	42,9%
COLEGIO CRAIGHOUSE S.A.	74,3%	0,0%	20,0%
CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN	49,1%	22,2%	18,2%
SOCIEDAD EDUCACIONAL Y COLEGIO FRANCISCO DE MIRANDA S.A.	82,9%	66,7%	28,6%
SOCIEDAD EDUCATIVA LEONARDO DA VINCI S.A.	75,0%	100,0%	40,0%
ENSEÑANZA	51,9%	27,9%	28,6%

EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS

CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE	14,3%	13,2%	37,5%
EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO	12,8%	20,0%	28,6%
ENAP SIPETROL S.A.	15,0%	25,0%	28,6%
SOCIEDAD PUNTA DEL COBRE S.A.	9,4%	0,0%	0,0%
EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	13,8%	13,3%	22,6%

INDUSTRIA MANUFACTURERA

ASTILLEROS Y MAESTRANZAS DE LA ARMADA	10,3%	18,2%	0,0%
CASA DE MONEDA DE CHILE S.A.	35,4%	37,5%	80,0%
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.	14,4%	0,0%	0,0%
CEMENTO POLPAICO S.A.	11,7%	15,4%	14,3%
CEMENTOS BIO BIO S.A.	14,0%	6,7%	28,6%
COAGRA S.A.	31,4%	13,0%	0,0%
COEXCA S.A.	23,1%	6,7%	0,0%
COMPAÑÍA CHILENA DE FÓSFOROS S.A.	42,4%	50,0%	0,0%
COMPAÑÍA INDUSTRIAL EL VOLCÁN S.A.	15,8%	11,1%	85,7%
COMPAÑÍAS CIC S.A.	26,3%	9,1%	0,0%
CORESA S.A. CONTENEDORES, REDES Y ENVASES	15,6%	0,0%	20,0%
CRISTALERÍAS DE CHILE S.A.	10,9%	0,0%	0,0%
EMBOTELLADORA ANDINA S.A.	16,4%	0,0%	7,1%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios

INDUSTRIA MANUFACTURERA			
EMPRESA NACIONAL DE AERONÁUTICA DE CHILE	15,9%	100,0%	0,0%
EMPRESA NACIONAL DE MINERÍA	18,4%	23,8%	30,0%
EMPRESAS CAROZZI S.A.	41,9%	25,0%	14,3%
EMPRESAS CMPC S.A.	19,9%	27,1%	33,3%
ENAE S.A.	17,9%	10,0%	22,2%
ENAP REFINERIAS S.A.	10,0%	0,0%	28,6%
ENVASES DEL PACÍFICO S.A.	9,7%	16,7%	0,0%
ESMAX DISTRIBUCIÓN SPA	34,4%	16,7%	14,3%
MELÓN S.A.	20,8%	20,0%	0,0%
MOLIBDENOS Y METALES S. A.	14,9%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DIEGO ARACENA S.A.	13,2%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD QUÍMICA Y MINERA DE CHILE S.A.	19,6%	11,1%	25,0%
SOPROCAL CALERÍAS E INDUSTRIAS S.A.	8,6%	0,0%	0,0%
VIÑA CONCHA Y TORO S.A.	24,3%	10,5%	14,3%
VIÑA LOS VASCOS S.A.	18,3%	16,7%	28,6%
VIÑA SAN PEDRO TARAPACÁ S.A.	28,5%	22,2%	0,0%
VIÑEDOS EMILIANA S.A.	28,4%	11,1%	28,6%
WATTS S.A.	26,7%	26,2%	11,1%
WENCO S.A.	17,5%	10,0%	0,0%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	20,5%	19,8%	14,5%

INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES			
COMPAÑÍA NACIONAL DE TELÉFONOS, TELEFÓNICA DEL SUR S.A.	32,0%	12,5%	0,0%
EMPRESA DE CORREOS DE CHILE	33,9%	33,3%	60,0%
GTD GRUPO TELEDUCTOS S.A.	29,5%	17,4%	0,0%
SMU S.A.	65,1%	30,8%	33,3%
SONDA S.A.	28,6%	6,9%	11,1%
TELEFÓNICA MOVILES CHILE S.A.	30,5%	23,5%	66,7%
TELEVISIÓN NACIONAL DE CHILE	33,8%	58,8%	62,5%
VIAS CHILE S.A.	42,6%	0,0%	40,0%
CLÍNICA LAS CONDES S.A.	75,0%	45,9%	22,2%
EMPRESA PORTUARIA ARICA	35,7%	25,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA COQUIMBO	50,0%	0,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA TALCAHUANO SAN VICENTE	33,3%	33,3%	60,0%
INSTITUTO DE DIAGNÓSTICO S.A.	71,2%	12,5%	22,2%
SOCIEDAD CONCESIONARIA GRUPO DOS S.A.	31,3%	20,0%	0,0%
SUDMÉDICA QUILLOTA S.A.	69,6%	0,0%	40,0%
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	47,0%	21,3%	30,2%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios



SUMINISTRO DE AGUA; EVACUACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, GESTIÓN DE DESECHOS Y DESCONTAMINACIÓN

AGUAS ANDINAS S.A.	21,6%	25,9%	28,6%
AGUAS ARAUCANÍA S.A.	18,4%	0,0%	0,0%
AGUAS CORDILLERA S.A.	10,4%	0,0%	20,0%
AGUAS DE ANTOFAGASTA S.A.	26,0%	27,3%	60,0%
AGUAS DÉCIMA S.A.	15,6%	0,0%	0,0%
AGUAS DEL ALTIPLANO S.A.	21,6%	14,3%	0,0%
AGUAS DEL VALLE S.A.	30,5%	0,0%	37,5%
AGUAS MAGALLANES S.A.	28,6%	40,0%	0,0%
AGUAS MANQUEHUE S.A.	7,1%	0,0%	20,0%
AGUAS SANTIAGO PONIENTE S.A.	26,7%	0,0%	0,0%
BCC S.A.	18,2%	0,0%	0,0%
EMPRESA CONCESIONARIA DE SERVICIOS SANITARIOS S.A.	31,8%	16,7%	60,0%
EMPRESA DE AGUA POTABLE MELIPILLA NORTE S.A.	23,3%	33,3%	40,0%
EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS DE LOS LAGOS S.A.	20,8%	0,0%	0,0%
ESSBIO S.A.	26,2%	10,0%	37,5%
ESVAL S.A.	28,8%	0,0%	37,5%
EXPLORACIONES SANITARIAS S.A.	33,3%	33,3%	14,3%
NUEVA ATACAMA S.A.	25,0%	0,0%	0,0%
NUEVOSUR S.A.	16,0%	0,0%	0,0%
SACYR AGUA CHACABUCO S.A.	34,0%	33,3%	40,0%
SACYR AGUA LAMPA S.A.	20,0%	33,3%	40,0%
SACYR AGUA NORTE S.A.	9,7%	40,0%	40,0%
SACYR AGUA SANTIAGO S.A.	25,0%	40,0%	40,0%
SERVICIOS SANITARIOS LARAPINTA S.A.	3,7%	100,0%	20,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA EMBALSE CONVENTO VIEJO S.A.	10,8%	0,0%	0,0%
SODIMAC S.A.	42,0%	19,2%	44,4%
SUMINISTRO DE AGUA; EVACUACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, GESTIÓN DE DESECHOS Y DESCONTAMINACIÓN	35,9%	20,1%	19,6%



SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO

AES ANDES S.A.	17,3%	22,2%	22,2%
CGE TRANSMISIÓN S.A.	4,0%	0,0%	20,0%
CHILQUINTA DISTRIBUCIÓN S.A.	71,8%	19,0%	0,0%
CINTAC S.A.	24,8%	25,0%	28,6%
COLBUN S.A.	22,3%	8,3%	33,3%
COMPAÑÍA ELÉCTRICA DEL LITORAL S.A.	36,6%	33,3%	12,5%
COMPAÑÍA ELÉCTRICA OSORNO S.A.	33,3%	0,0%	37,5%
COMPAÑÍA GENERAL DE ELECTRICIDAD S.A.	17,2%	0,0%	20,0%
CONEXION KIMAL LO AGUIRRE S.A.	37,5%	30,0%	20,0%
ELÉCTRICA PUNTILLA S.A.	6,5%	0,0%	14,3%
ELETRANS III S.A.	28,6%	0,0%	0,0%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios



SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO

EMPRESA ELÉCTRICA DE AISÉN S.A.	16,2%	0,0%	37,5%
EMPRESA ELÉCTRICA DE LA FRONTERA S.A.	20,5%	22,2%	37,5%
EMPRESA ELÉCTRICA DE MAGALLANES S.A.	10,2%	15,8%	28,6%
EMPRESA ELÉCTRICA PUENTE ALTO S.A.	12,5%	0,0%	20,0%
EMPRESAS GASCO S.A.	24,8%	40,0%	22,2%
EMPRESAS LIPIGAS S.A.	25,7%	25,8%	30,0%
ENEL DISTRIBUCIÓN CHILE S.A.	23,2%	0,0%	40,0%
ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.	15,2%	20,0%	60,0%
ENEL GREEN POWER CHILE S.A.	19,8%	0,0%	66,7%
ENERGÍA DE CASABLANCA S.A.	26,3%	100,0%	12,5%
ENERGÍA LATINA S.A.	22,9%	22,2%	0,0%
ENGIE ENERGÍA CHILE S.A.	19,4%	20,0%	15,4%
ENLASA GENERACIÓN CHILE S.A.	22,9%	22,2%	0,0%
INTERCHILE S.A.	24,7%	20,0%	66,7%
LUZLINARES S.A.	16,3%	0,0%	25,0%
LUZPARRAL S.A.	19,6%	0,0%	14,3%
METROGAS S.A.	32,2%	11,1%	20,0%
SISTEMA DE TRANSMISIÓN DEL SUR S.A.	13,3%	20,0%	37,5%
SOCIEDAD AGRÍCOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA LTDA.	22,3%	100,0%	80,0%
SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A.	26,2%	18,9%	37,5%
SOCIEDAD TRANSMISORA METROPOLITANA II S.A.	20,4%	0,0%	37,5%
TRANSELEC S.A.	23,7%	20,0%	11,8%
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	23,6%	20,1%	26,0%



TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO

ANTOFAGASTA TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	19,7%	20,0%	13,3%
BUSES METROPOLITANA S.A.	9,0%	11,1%	40,0%
BUSES VULE S.A.	4,1%	0,0%	0,0%
CIA PORTUARIA MEJILLONES S.A.	31,3%	11,1%	10,0%
CONSORCIO AEROPORTUARIO DE CALAMA S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	51,1%	0,0%	0,0%
DP WORLD SAN ANTONIO S.A.	18,9%	33,3%	0,0%
EFE ARICA - LA PAZ S.A.	9,5%	100,0%	25,0%
EFE CENTRAL S.A.	22,7%	22,7%	40,0%
EFE VALPARAÍSO S.A.	15,0%	25,0%	40,0%
EMPRESA DE TRANSPORTE DE PASAJEROS METRO S.A.	24,3%	15,0%	57,1%
EMPRESA PORTUARIA ANTOFAGASTA	48,7%	25,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA AUSTRAL	31,6%	33,3%	66,7%
EMPRESA PORTUARIA CHACABUCO	14,7%	33,3%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA IQUIQUE	20,0%	0,0%	50,0%
EMPRESA PORTUARIA PUERTO MONTT	26,7%	0,0%	33,3%
EMPRESA PORTUARIA SAN ANTONIO	31,0%	0,0%	60,0%

PORCENTAJE DE MUJERES 2023 EN:



La Organización

Gerencia de
Primera Línea

Directorios

TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO			
EMPRESA PORTUARIA VALPARAISO	36,1%	20,0%	40,0%
FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A.	4,4%	0,0%	14,3%
GRUPO EMPRESAS NAVIERAS S.A.	50,0%	0,0%	0,0%
IQUIQUE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	19,4%	0,0%	0,0%
LATAM AIRLINES GROUP S.A.	38,9%	13,0%	11,1%
OXIQUIM S.A.	24,4%	25,0%	0,0%
PORTUARIA CABO FROWARD S.A.	10,7%	0,0%	0,0%
PUERTO PANUL S.A.	11,0%	0,0%	0,0%
PUERTO VENTANAS S.A.	7,0%	0,0%	14,3%
REDBUS URBANO S.A.	14,0%	11,1%	20,0%
SABA ESTACIONAMIENTOS DE CHILE S.A.	49,5%	70,0%	14,3%
SAN ANTONIO TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	27,8%	0,0%	16,7%
SAN VICENTE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	14,0%	12,5%	8,3%
SERVICIO DE TRANSPORTE DE PERSONAS SANTIAGO S.A.	14,5%	0,0%	80,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ITATA S.A.	42,1%	16,7%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA DE LOS LAGOS S.A.	42,1%	16,7%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO ARAUCANÍA S.A.	33,3%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO REGIONAL DE ATACAMA S.A.	27,3%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA CENTRAL S.A.	34,3%	0,0%	40,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA COSTA ARAUCO S.A.	32,0%	0,0%	22,2%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ACONCAGUA S.A.	36,4%	100,0%	22,2%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA INTERPORTUARIA S.A.	6,5%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA SAN ANTONIO-SANTIAGO S.A.	23,1%	0,0%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTAS DE ANTOFAGASTA S.A.	46,8%	0,0%	25,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA CENTRO METROPOLITANO DE VEHÍCULOS RETIRADOS DE CIRCULACIÓN S.A.	33,8%	33,3%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA INTERMODAL LA CISTERNA S.A.	8,3%	25,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO PUDAHUEL S.A.	35,1%	16,7%	28,6%
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA 5 TALCA-CHILLÁN S.A.	17,4%	8,3%	10,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL EL MELÓN II S.A.	15,4%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL SAN CRISTÓBAL S.A.	3,8%	0,0%	0,0%
SOCIEDAD CONCESIONARIA VESPUCCIO ORIENTE S.A.	42,1%	16,7%	0,0%
SOCIEDAD NACIONAL DE OLEODUCTOS S.A.	8,9%	16,7%	15,4%
TALCAHUANO TERMINAL PORTUARIO S.A.	8,9%	0,0%	0,0%
TERMINAL PORTUARIO DE VALPARAÍSO S.A.	41,7%	0,0%	0,0%
TERMINAL PUERTO ARICA S.A.	21,6%	0,0%	0,0%
TERMINAL PUERTO COQUIMBO S.A.	32,0%	0,0%	16,7%
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	28,1%	19,1%	16,5%

Descripción de la información utilizada

La data utilizada para construir los indicadores presentados en este reporte corresponde a la información reportada a abril de 2023 por las entidades emisoras de

valores públicos, por medio de las NCG 386 y 461. La información utilizada de ambas normas se detalla en los **Cuadro A1** y **Cuadro A2**.

Cuadro A1. Información reportada a la CMF según la NCG 386

Información	Forma en que se solicita la información en la NCG 386
Personas trabajadoras por género	Diversidad en la organización Número de personas por género (se deberá especificar el número total de trabajadores y trabajadoras).
	Diversidad en el directorio Número de personas por género (se deberá especificar el número de directores y el número de directoras).
	Diversidad en la gerencia general y demás gerencias que reportan a esta gerencia o al directorio Número de personas por género (se deberá especificar el número de gerentes de sexo femenino y el número de gerentes de sexo masculino).
Brecha salarial por género	Se deberá señalar la proporción que representa el sueldo bruto base promedio por tipo de cargo, responsabilidad y función desempeñada de las ejecutivas y trabajadoras, respecto de los ejecutivos y trabajadores.

Fuente: elaboración propia en base a la NCG 386 del 2021.

Cuadro A2. Información reportada a la CMF según la NCG 461

Información	Forma en que se solicita la información en la NCG 461
Personas trabajadoras por género	5.1.1. Número de personas por sexo Deberá reportar separado por hombres y mujeres el total de personas por cada tipo de cargo o categoría de funciones.
	3.2. Directorio XIII. Respecto a la conformación del Directorio se deberá reportar: a) El número total de directores separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.
Brecha salarial por género	5.4 Equidad salarial por sexo 5.4.2 Brecha salarial Deberá informar la brecha salarial anual por sexo y para cada categoría de funciones de aquellas definidas al inicio de la sección 5, medida como el porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres.

Fuente: elaboración propia en base a la NCG 461 del 2021.

Metodología

En el quinto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas se analiza y sistematiza la información reportada por las entidades emisoras de valores a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) a través de la Norma de Carácter General (NCG) 386 y de la Norma de Carácter General 461, en lo referido al ejercicio del año 2022, considerando únicamente a las que figuran como vigentes. En total, se recabó información correspondiente a 601 empresas a través de la NCG 386, las cuales representan un total de 388.840 personas trabajadoras. Por otra parte, 80 empresas informaron a través de la NCG 461, con 588.848 trabajadoras y trabajadores. Hubo 15 empresas que reportaron según ambas normas. En estos casos se privilegió la información contenida en la NCG 386. Esto implica que antes de la depuración de la base de acuerdo a los criterios utilizados en informes anteriores, se tenía información de 666 empresas con 939.596 personas trabajando en ellas.

Para realizar un análisis detallado de la información recopilada y, en línea con los reportes de años previos, no se consideran las empresas que no tengan actividad comercial reportada ni aquellas que tengan menos de 10 personas trabajadoras. De esta forma, se eliminan 17 empresas por no reportar rubro económico al Servicio de Impuestos Internos para el año 2022 y luego otras 183 por estar bajo el umbral del número de trabajadoras y trabajadores. Hubo 6 empresas que no cumplían ninguna de las dos condiciones. De esta forma, finalmente se consideraron 466 empresas (410 que reportaron por NCG 386 y 56 que lo hicieron por NCG 461), con 939.566 personas trabajando en ellas. De las empresas con las cuales se utilizó la información proveniente de la NCG 461, 54 habían reportado la NCG 386 en años anteriores y dos entregaron información por primera vez.

Cálculo de porcentajes de participación

La NCG 386 y la NCG 461 especifican que se debe reportar el número de hombres y mujeres en distintos niveles jerárquicos de la organización. Sin embargo, las normas difieren en cuanto al número de niveles que se

reportan. En la NCG 386 se entrega información para tres niveles: nivel directivo, gerencia de primera línea y trabajadoras/es de cargos de menor jerarquía administrativa. La información de la NCG 461 se presenta con un mayor nivel de desagregación en comparación con la NCG 386. Con el propósito de homologar los datos de ambas normas, se agrupan las categorías de la NCG 461 conforme a la clasificación establecida en la NCG 386, de la siguiente manera:

Niveles reportados según:	
NCG 386	NCG 461
Nivel Directivo	<ul style="list-style-type: none"> • Directoras/es titulares • Directoras/es suplentes
Gerencia de Primera Línea	<ul style="list-style-type: none"> • Alta Gerencia
Trabajadoras/es de cargos de menor jerarquía administrativa	<ul style="list-style-type: none"> • Gerencia • Jefatura • Operarias/ es • Fuerza de Venta • Administrativas/ es • Auxiliares • Otras/os Profesionales • Otras/os Técnicas/es

Con esta información se construyen los porcentajes de participación de mujeres en el nivel respectivo. Esta se calcula como el número de mujeres en cada nivel respecto al total de personas en el mismo. Se calculan dichos porcentajes para el total de personas por nivel de la muestra y desagregados por rubro económico. En el **Cuadro A3** se muestran cuantas empresas por rubro se utilizaron para el cálculo de porcentajes de participación.

Cálculo de brecha salarial

Para estandarizar la brecha salarial en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, se incluyeron aquellas que reportaron válidamente de acuerdo a lo indicado en ambas normas mencionadas. Según la NCG 386, “se deberá señalar la proporción que representa el sueldo bruto base promedio, por tipo de cargo, responsabilidad y función desempeñada, de las ejecutivas y trabajadoras, respecto de los ejecutivos y trabajadores”. Por otro lado, en la NCG 461 se señala que cada empresa “deberá informar la brecha salarial anual por sexo y para cada categoría de funciones (...), medida como el porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres”.

A los datos recopilados por ambas normas se les aplicaron restricciones adicionales a las utilizadas para el análisis de porcentajes de participación. En este caso, sólo se consideraron casos en que hubiera una correcta descripción del cargo y con valores numéricos. Además, se eliminaron los valores fuera del rango entre 50% y 150%. Luego, se supuso un máximo de 15 cargos por entidad para estimar la brecha, que estuviesen reportados una sola vez, y que no fuesen un promedio para la compañía completa. De esta manera, se normalizaron los cargos en dos categorías:

Nivel Ejecutivo: directivos, ejecutivos superiores, gerentes y subgerentes.

Nivel Administrativo y Medio: administrativos, asistentes, operarios, técnicos, profesionales, analistas, supervisores y jefaturas.

De las empresas que reportaron brecha salarial según la NCG 386, 166 lo hicieron de forma adecuada para ambos niveles, 99 sólo para Nivel Administrativo y Medio y 53 sólo para Nivel Ejecutivo. Para el caso de las informaron según la NCG 461, el número de empresas fue de 60, 4 y 1 respectivamente. Hubo 10 empresas que reportaron según ambas normas y en esos casos se privilegió la información de la NCG 386. De esta for-

ma, finalmente se trabajó con datos de 205 empresas que reportaron para ambos niveles, 87 que lo hicieron sólo para Nivel Administrativo y Medio y 18 sólo para Nivel Ejecutivo. En los **Cuadros A4 y A5** se muestra cuantas empresas por rubro se utilizaron para la construcción de brecha salarial a nivel administrativo y medio y a nivel ejecutivo, respectivamente.

La brecha salarial entre hombres y mujeres para cada empresa y nivel se construye calculando la diferencia entre el salario de hombres y mujeres como porcentaje del salario de los hombres mediante la siguiente fórmula:

Brecha Salarial:

$$\frac{\text{Salario promedio Hombres} - \text{Salario promedio Mujeres}}{\text{Salario promedio Hombres}} \times 100$$

La brecha salarial de cada nivel por grupo de empresas ya sea para el total, por rubro, tamaño o por si pertenece o no al grupo de empresas IPSA, se calcula como promedio simple de las brechas de cada empresa del grupo para el nivel correspondiente.

Cuadro A3: Número de empresas por rubro económico que se utilizaron para calcular porcentajes de participación en 2023

Rubro	N° de empresas
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	40
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7
Actividades financieras y de seguros	186
Actividades inmobiliarias	13
Actividades profesionales, científicas y técnicas	3
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	6
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	20
Construcción	24
Enseñanza	5
Explotación de minas y canteras	4
Industria manufacturera	32
Información y comunicaciones	8
Otras actividades de servicios	7
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	26
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	33
Transporte y almacenamiento	52

Cuadro A4: Número de empresas por actividad económica que se utilizaron para calcular Brecha Salarial a nivel administrativo y medio en 2023

Rubro	N° de empresas
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	15
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5
Actividades financieras y de seguros	126
Actividades inmobiliarias	10
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	5
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	14
Construcción	5
Enseñanza	3
Explotación de minas y canteras	4
Industria manufacturera	25
Información y comunicaciones	6
Otras actividades de servicios	5
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	11
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	30
Transporte y almacenamiento	27

Cuadro A5: Número de empresas por actividad económica que se utilizaron para calcular Brecha Salarial a nivel ejecutivo en 2023

Rubro	N° de empresas
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	8
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3
Actividades financieras y de seguros	109
Actividades inmobiliarias	10
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	4
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	10
Construcción	4
Enseñanza	2
Explotación de minas y canteras	4
Industria manufacturera	22
Información y comunicaciones	4
Otras actividades de servicios	2
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	8
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	17
Transporte y almacenamiento	16

Comparabilidad entre años

La cantidad de empresas que reportan a la CMF datos que cumplen los requisitos aumentó año a año entre 2019 y 2022, aunque cayó levemente para 2023. Para realizar comparaciones adecuadas, en el reporte del año pasado se decidió considerar solo a empresas con datos para todo el periodo 2019-2022. Para el reporte de 2023 se sigue utilizando el mismo criterio metodológico, pero cambiando el año de inicio de 2019 a 2020. Es decir, se mantiene la ventana de 4 años, a fin

de realizar un análisis que vaya en línea con el reporte anterior y poder aprovechar la mayor información existente por el aumento de empresas que reportaron entre esos años.

En los siguientes cuadros, se muestran comparativamente, las diferencias entre todas las empresas disponibles entre los años 2020 y 2023 (véase **Cuadro A6**), y aquellas que presentan información en el mismo periodo (véase **Cuadro A7**).

Cuadro A6: Porcentajes de participación considerando todas las empresas de las bases de datos de cada año

		2020	2021	2022	2023
Número de Empresas		460	447	469	466
Personas trabajadoras en rango bajo y medio	Hombres	59,9%	59,3%	60,9%	61,2%
	Mujeres	40,1%	40,7%	39,1%	38,8%
Gerencia de Primera Línea	Hombres	78,8%	78,9%	77,6%	77,0%
	Mujeres	21,2%	21,1%	22,4%	23,0%
Nivel Directivo	Hombres	89,5%	87,3%	86,0%	84,1%
	Mujeres	10,5%	12,7%	14,0%	15,9%

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Cuadro A7: Porcentajes de participación considerando sólo las empresas que están todos los años

		2020	2021	2022	2023
Número de Empresas		371	371	371	371
Personas trabajadoras en rango bajo y medio	Hombres	60,0%	59,9%	61,1%	60,8%
	Mujeres	40,0%	40,1%	38,9%	39,2%
Gerencia de Primera Línea	Hombres	78,5%	78,0%	77,5%	77,5%
	Mujeres	21,5%	21,0%	22,5%	22,5%
Nivel Directivo	Hombres	88,9%	86,9%	85,2%	83,5%
	Mujeres	11,1%	13,1%	14,8%	16,5%

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Si bien la diferencia entre ambas metodologías es menor a 1 punto porcentual para cualquier indicador de cualquier año, para poder analizar la evolución de los porcentajes de participación, la comparación requiere que se analice la misma muestra para cada año. Este criterio se utilizó al analizar la información agregada y desagregada por rubro económico, en el ítem “Empresas Cero” y para todos los indicadores que se reportaron para el periodo 2020-2023.

En el caso específico de brechas salariales se optó por mantener la ventana de 3 años utilizada en el Reporte del año 2022, a fin de aprovechar las ganancias de información por las empresas que se han incorporado a la muestra desde el año 2020. No todas las empresas que informan por las NCG N°386 y N°461 reportaron de forma precisa la brecha salarial y muchas entregaron datos sólo para un nivel jerárquico. Por lo anterior, es muy importante no perder aún más datos por usar una

ventana temporal de mayor tamaño.

El reporte de la brecha salarial a nivel administrativo y medio considera los resultados de 163 empresas para el periodo 2020-2022, mientras que para el nivel ejecutivo son 119 observaciones. En ambos casos se calculó como un promedio simple de las brechas a nivel de empresa.

En el **Cuadro A8** se muestra la diferencia salarial por año al usar la metodología descrita y en el **Cuadro A9** se calcula utilizando todos los datos disponibles para cada año. Se observa que existen diferencias importantes en los resultados de hasta 2,25 puntos porcentuales. Ello muestra que las empresas nuevas que se han incorporado a la base han significado un aumento importante en la cantidad de información, pero que deben mantenerse durante más años para examinar la evolución del indicador en el tiempo.

Cuadro A8: Brecha Salarial considerando sólo empresas que reportan el dato todos los años

Brecha Nivel Administrativo y Medio			Brecha Salarial Nivel Ejecutivo		
2021	2022	2023	2021	2022	2023
8,3%	8,1%	9,3%	12,1%	13,4%	13,1%
Número de empresas = 163			Número de empresas = 119		

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Cuadro A9: Brecha Salarial considerando todas las empresas que reportan el dato por año

Brecha Nivel Administrativo y Medio			Brecha Salarial Nivel Ejecutivo		
2021	2022	2023	2021	2022	2023
9,10%	10,1%	9,9%	13,2%	14,1%	10,8%
N=233	N=259	N=292	N=177	N=192	N=223

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Evolución de participación por rubro

Una dificultad importante al analizar la evolución de indicadores por año han sido las empresas que entran y salen de la muestra. Al estudiar los cambios anuales por rubro se le agrega el problema de las empresas que cambian de rubro entre un año y otro, lo que podría generar variaciones de alta magnitud que no se expliquen por cambios en la proporción entre hombres

y mujeres en las empresas. Para solucionar esto, sólo se consideraron las empresas que mantienen el mismo rubro en el periodo 2020-2023. De esta manera, en los **Cuadro A10**, **Cuadro A11** y **Cuadro A12** se muestran los indicadores de participación por actividad económica entre 2020 y 2023 considerando las 371 empresas con las cuales se hicieron las estadísticas de participación a nivel general.

Cuadro A10. Porcentaje de mujeres trabajadoras por rama de actividad económica

Rubro	2020	2021	2022	2023
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	35,2%	31,3%	33,1%	34,7%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	59,6%	39,0%	33,5%	40,6%
Actividades financieras y de seguros	46,5%	48,0%	44,5%	47,4%
Actividades inmobiliarias	33,3%	32,0%	27,4%	20,0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	34,2%	33,0%	32,1%	11,0%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	31,1%	32,6%	33,8%	32,5%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y moto	43,3%	42,4%	43,8%	36,9%
Construcción	11,1%	10,4%	10,8%	11,8%
Enseñanza	49,9%	50,1%	50,7%	51,5%
Explotación de minas y canteras	11,3%	11,7%	10,7%	13,8%
Industria manufacturera	22,4%	22,1%	23,1%	20,5%
Información y comunicaciones	35,9%	31,0%	31,3%	48,1%
Otras actividades de servicios	70,0%	68,8%	70,1%	69,6%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	23,2%	23,6%	23,6%	36,1%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	21,5%	24,5%	22,4%	24,0%
Transporte y almacenamiento	29,1%	25,6%	26,8%	27,9%

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Cuadro A11. Porcentaje de mujeres gerentas por rama de actividad económica

Rubro	2020	2021	2022	2023
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	34,5%	15,3%	13,3%	14,5%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	19,2%	35,7%	22,2%	17,7%
Actividades financieras y de seguros	24,7%	25,3%	27,1%	27,0%
Actividades inmobiliarias	15,9%	33,9%	28,1%	21,3%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	15,4%	9,6%	20,0%	0,0%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	14,9%	15,7%	20,4%	12,9%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y moto	11,4%	16,3%	17,9%	17,8%
Construcción	9,3%	12,0%	9,0%	12,4%
Enseñanza	18,9%	17,9%	20,0%	25,0%
Explotación de minas y canteras	8,8%	11,4%	10,9%	13,3%
Industria manufacturera	16,1%	17,7%	17,8%	20,6%
Información y comunicaciones	24,7%	15,1%	17,9%	24,8%
Otras actividades de servicios	25,5%	20,4%	28,4%	36,2%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	9,0%	8,7%	11,8%	20,7%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	14,4%	16,2%	13,0%	21,5%
Transporte y almacenamiento	23,4%	22,4%	23,7%	18,5%

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Cuadro A12. Porcentaje de mujeres directoras por rama de actividad económica

Rubro	2020	2021	2022	2023
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	3,5%	6,2%	4,7%	5,4%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3,2%	3,1%	18,9%	19,4%
Actividades financieras y de seguros	10,6%	12,7%	15,4%	16,5%
Actividades inmobiliarias	8,5%	13,0%	16,9%	12,8%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	7,5%	7,5%	12,5%	0,0%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	8,8%	9,9%	9,6%	13,3%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y moto	9,5%	11,3%	13,2%	14,2%
Construcción	7,1%	5,3%	9,8%	5,2%
Enseñanza	25,8%	32,3%	28,6%	28,6%
Explotación de minas y canteras	13,6%	14,0%	16,7%	22,6%
Industria manufacturera	9,0%	9,0%	11,4%	15,9%
Información y comunicaciones	17,3%	17,0%	26,3%	34,8%
Otras actividades de servicios	15,9%	16,3%	24,4%	25,7%
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descon	14,5%	21,0%	20,4%	22,4%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	12,9%	17,8%	18,2%	24,0%
Transporte y almacenamiento	19,0%	18,9%	16,8%	17,8%

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

La principal diferencia de los **Cuadro A10, Cuadro A11 y Cuadro A12** respecto a los presentados en el informe es que no hay empresas del rubro “Actividades profesionales, científicas y técnicas” que hayan estado en este rubro durante los últimos 4 años, por lo que considerarlas implicaría atribuir fuertes variaciones en el rubro que se derivan de cambios en el rubro económico de las empresas.

En general, el hecho de atribuir cambios en la proporción de mujeres por rubro y nivel que provienen de empresas que cambian su rubro económico implica variaciones mayores. De esta forma, si sumamos el valor absoluto de las diferencias en los puntos porcentuales por rubro entre 2019 y 2023 para el caso en que no se restringe a empresas que no cambiaron rubro, los resultados son de 100,86 para trabajadoras/es, 105,5 para gerentas/es y 113,07 para directoras/es. Para el caso contemplado en el reporte, los valores son siempre menores: 27,46 pp., 97,84 pp. y 86,82 pp. respectivamente.

La metodología usada en este informe para el análisis por rubro permite apreciar mejor las variaciones de la participación de mujeres en las empresas que se mantienen en el mismo durante todo el periodo. Si bien conlleva pérdida de información sobre el total, esta tiene su ítem propio en este reporte.

Empresas IPSA

De las 466 empresas de la muestra utilizada para calcular porcentajes de participación el año 2023, 31 pertenecen al Índice de Precios Selectivos de Acciones. Si bien la cantidad que de empresas IPSA según datos de Bolsa de Comercio de Santiago son 30, una no presentó datos para este reporte (Banco de Chile), otra no cumplía con tener más de 10 personas trabajando (Sociedad de Inversiones Oro Blanco S.A) y dos de ellas reportaron como más de una empresa: BCI reportó como BCI Asset Management Administradora General de Fondos S.A, BCI Seguros Generales S.A y BCI Seguros Vida S.A mientras Itaú Corpbanca reporta como Banco Itaú Chile e Itaú Administradora General de Fondos S.A. Con lo anterior, el número de empresas IPSA consideradas para este reporte queda en 31.

Estas empresas están en la categoría de tamaño Grande según ventas. Todas tienen personas en los tres niveles que se presentan, excepto Cencosud S.A y Cencosud Shopping S.A que no reportan personas en gerencia de primera línea. 24 de ellas reportaron por la NCG 461 y 7 por la NCG 386.

En el **Cuadro A13** se muestra la lista total de empresas IPSA consideradas en este reporte.

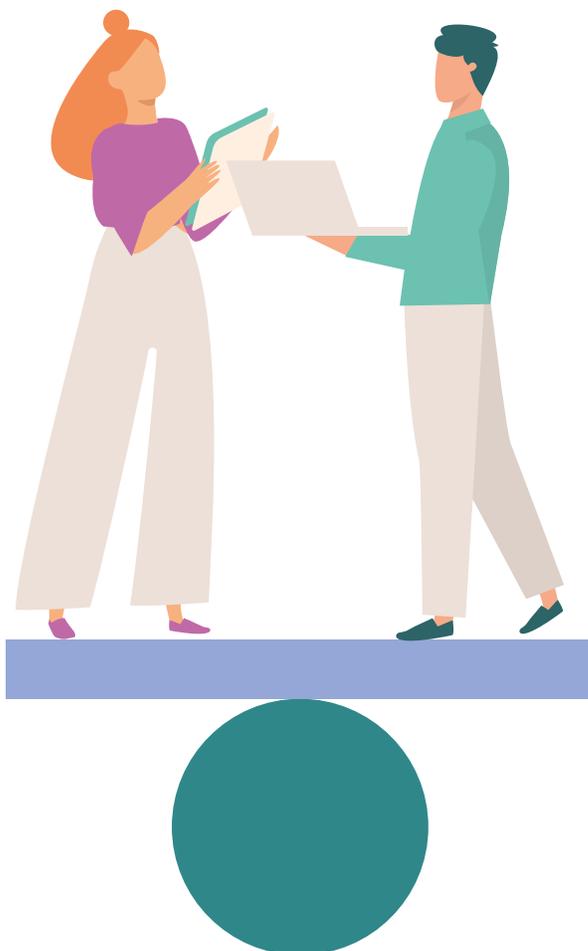
Cuadro A13. Lista de empresas IPSA que reportan correctamente datos para construcción de porcentajes de participación a través de la NCG 386 y NCG 461.

Empresas
AGUAS ANDINAS S.A.
BANCO ITAÚ CHILE
BANCO SANTANDER-CHILE
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.
BCI SEGUROS GENERALES S.A.
BCI SEGUROS VIDA S.A.
CAP S.A.
CENCOSUD S.A.
CENCOSUD SHOPPING S.A.
COLBUN S.A.
COMPAÑÍA CERVECERIAS UNIDAS S.A.
COMPAÑÍA SUD AMERICANA DE VAPORES S.A.
EMBOTELLADORA ANDINA S.A.
EMPRESA NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES S.A.
EMPRESAS CMPC S.A.
EMPRESAS COPEC S.A.
ENEL AMERICAS S.A.
ENEL CHILE S.A.
ENGIE ENERGÍA CHILE S.A.
FALABELLA S.A.
INVERSIONES AGUAS METROPOLITANAS S.A.
ITAÚ ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.
LATAM AIRLINES GROUP S.A.
PARQUE ARAUCO S.A.
PLAZA S.A.
QUIÑENCO S.A.
RIPLEY CHILE S.A.
SMU S.A.
SOCIEDAD QUÍMICA Y MINERA DE CHILE S.A.
SONDA S.A.
VIÑA CONCHA Y TORO S.A.

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF, a través de las NCG 386 y 461.

Referencias bibliográficas

- Instituto Nacional de Estadísticas. (2023). Boletín Estadístico: Empleo Trimestral. Edición N°301. 29 de noviembre de 2023. Trimestre móvil agosto-septiembre-octubre de 2023.
- OECD. (s. f.). Employment: Female share of seats on boards of the largest publicly listed companies. OECD. Recuperado de: <https://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=54753>
- CMF (2022.A). “Género en el Sistema Financiero 2023”. Disponible en: https://www.cmfchile.cl/portal/principal/613/articles-72856_recurso_1.pdf



Quinto Reporte de Indicadores
de Género en las Empresas en
Chile 2023





chilemujeres[®]
fundación



Organización
Internacional
del Trabajo