

Partió elaboración del quinto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile

- *El 1 de diciembre se firmó el convenio de colaboración entre los ministerios de Hacienda y Economía, Fundación ChileMujeres y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para realizar el estudio, que se basa en los datos que entregan las sociedades anónimas a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).*

Este viernes 1 de diciembre se firmó un convenio de colaboración entre los ministerios de Hacienda y Economía, Fundación ChileMujeres y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para elaborar el Quinto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile.

Esta alianza público-privada busca medir y visibilizar las brechas de género en participación laboral, salarial y de acceso a cargos de alta responsabilidad en los directorios y gerencias de primera línea de las empresas, a fin de usar estos datos como base para diseñar políticas e instrumentos que permitan revertirlas y avanzar hacia una mayor igualdad de género. La realización del informe se extenderá hasta marzo de 2024, cuando se entreguen los resultados.

Este reporte –que se realiza con los datos que reportan las empresas a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF)– entrega el detalle de los indicadores, tanto a nivel general como por rubro o sector y por empresas, para contar con mejor información para la toma de decisiones en las políticas públicas.

La subsecretaria de Hacienda, Heidi Berner, destacó que “el Gobierno del Presidente Boric ha definido la igualdad de género como una prioridad asociada a la tarea de incorporar la perspectiva de género de manera transversal, no sólo en los espacios designados tradicionalmente para estos asuntos, sino que en todas las dimensiones de la acción del Estado. Por lo mismo, no podemos sino celebrar que estemos dando continuidad a este importante trabajo de colaboración público-privada para la realización de la quinta versión de este reporte”. Agregó que, en el caso de esta cartera, este reporte además es “un insumo fundamental para dar seguimiento a un nuevo KPI de los bonos vinculados a sostenibilidad (SLB) que emitimos este año, basado en el porcentaje de mujeres en directorios que reportan a la CMF”.

Javiera Petersen, subsecretaria de Economía y Empresas de Menor Tamaño, puso el énfasis en que “los hallazgos del último reporte de Indicadores de Género en Empresas en Chile resultaron sumamente relevantes durante las discusiones en torno al proyecto de ley Más Mujeres en Directorios. Sin lugar a dudas, la próxima versión del informe se perfila como una contribución valiosa para la formulación y discusión de ésta y otras políticas públicas, para así llegar pronto, no en 40 o 60 años, a una participación paritaria en espacios de decisión como son los directorios de empresas”.

Por su parte, la presidenta ejecutiva de ChileMujeres, Francisca Jünemann, dijo: “Estamos felices de que esta alianza y política pública trascienda un año más. Yo destacaría el desafío que tenemos todas las partes para lograr que esto siempre sea un proyecto; que nunca sea algo estático, sino que siempre lo podamos ir mejorando. El aporte que tiene este año es sumar indicadores nuevos, según tamaño de empresas, porque sus realidades y responsabilidades son muy diversas. Nos pareció fundamental agregar este nuevo capítulo”.

“Como oficina para el Cono Sur de la Organización Internacional del Trabajo, valoramos la firma de este convenio de colaboración junto a las subsecretarías de Hacienda, Economía y Empresas de Menor Tamaño, y Fundación ChileMujeres. Es muy relevante que se compartan datos asociados al éxito y crecimiento de las empresas, pues la manera en la que estas organizan sus cargos directivos impacta directamente en su crecimiento, lo que ha sido percibido por las organizaciones de empleadores y trabajadores. En Chile 5 de cada 10 mujeres no participan en la fuerza de trabajo constituyendo un gran desafío para el país. Necesitamos más mujeres y muchas más en posiciones de liderazgo al interior de las empresas. El reporte de indicadores de género en su quinta edición será un insumo para avanzar en la igualdad de género, fundamental para un crecimiento económico inclusivo y el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible”, afirmó Patricia Roa, Oficial de Programación de la OIT para el Cono Sur.

Por su parte, la Presidenta de la CMF, Solange Berstein, manifestó: “Para la CMF es motivo de orgullo participar de esta iniciativa y contribuir con datos que tienen una larga historia y dan visibilidad a la importancia de la participación de la mujer, como también al valor de la diversidad en los cargos directivos de las empresas”.

Información previa

El reporte anterior, que incluyó una evolución de los distintos indicadores desde 2019 a 2022 (acotando la muestra de empresas para que fuera comparable), mostró que la presencia de mujeres en los directorios aumentó de 10,3% a 14,7%. En tanto, las empresas con cero directoras se redujeron de 197 a 148. Asimismo, se observó una mejoría en la participación de gerentas en primera línea, con variación de 2,1 puntos porcentuales entre 2019 y 2022. En cambio, la brecha salarial para el nivel ejecutivo subió de 12,5% en 2020 a 14,1% en 2022 revelando que el hecho de que las mujeres perciban salarios menores que los hombres por trabajos similares pareciera sigue siendo una constante en el tiempo.

Algunos de los indicadores mostraron una evolución positiva, pero con variaciones porcentuales muy pequeñas, como es el caso de la participación de las mujeres en los distintos niveles jerárquicos de las entidades analizadas.